



Checklista

Överenskommelse Nutritionsvårdprocessen i samverkan i Örebro län

Här finns reflektionsfrågor och en checklista som kan vara ett stöd för att se hur verksamheten är förberedd för att följa överenskommelsen. Använd materialet flexibelt och känn dig fri att ta bort eller lägga till frågor som är aktuella för er. Du kan också omformulera frågorna för att de ska passa bättre eller bli mer specifika.

Börja med att läsa igenom överenskommelsen. Du hittar den [här](#). Gå sedan igenom frågorna här nedanför. På sista sidan kan du bocka av de delarna ni har strukturer och rutiner för.

Verksamhetens ansvar

Utifrån överenskommelsen, vilket ansvar har er verksamhet?

Vilka rutiner har ni som säkerställer en patientsäker och jämlik nutritionsvårdprocess?

Har ni säkerställt att rutinerna är en del i ert kvalitets- och ledningssystem?

I vilket steg i nutritionsvårdprocessen möter ni oftast patienter?

Vilka yrkesgrupper kan bli involverade i nutritionsvårdprocessen för de patienter ni möter?

Kompetens

Finns tillräcklig kompetens i er verksamhet om nutritionsvårdprocessen och medarbetarnas ansvar?

Har all legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal kunskap om hur de startar nutritionsvårdprocessen?

Har ni tillgång till basal respektive specialiserad nutritionskompetens i tillräcklig utsträckning, inom eller utanför er verksamhet?

Sammanfattning: Vilken kompetens finns, behöver stärkas eller saknas helt? Hos vilka yrkesgrupper?

Samverkan

Vilka verksamheter samarbetar ni vanligtvis med i nutritionsvårdprocessen?

Har er interna organisation och rutiner kommunicerats tydligt till de verksamheter som ni samverkar med i nutritionsvårdprocessen?

För utförare av basal nutritionsbehandling: finns rutiner för hur och till vem remiss för specialiserad nutritionsbehandling ska göras vid behov?

För utförare av specialiserad nutritionsbehandling: finns rutiner för hur och till vem överrapport för fortsatt basal nutritionsbehandling ska göras vid behov?

Finns det rutiner för informationsöverföring av pågående och planerad nutritionsbehandling inom verksamheten, mellan verksamheten och andra aktörer?

Uppföljning

Hur planerar ni att följa upp rutiner för nutritionsvårdprocessen?

Verksamhetens ansvar

- Alla medarbetare har kunskap om verksamhetens ansvar, utifrån överenskommelsen.
- Det finns rutiner för att säkerställa en patientsäker och jämlik nutritionsvårdprocess.
- Rutinerna finns i kvalitets- och ledningssystemet.

Kompetens

- Alla medarbetare har tillräcklig kompetens om nutritionsvårdprocessen.
- Alla medarbetare har kunskap om sitt ansvar i nutritionsvårdprocessen.
- Alla medarbetare har tillräcklig kompetens inom sitt eget yrkes- och ansvarsområde.
- Alla medarbetare har kunskap om hur de startar nutritionsvårdprocessen.
- Vi har identifierat eventuella behov av ökad kompetens och har en plan för det.
- Vi har tillgång till basal nutritionskompetens i tillräcklig utsträckning.
- Vi har tillgång till specialiserad nutritionskompetens i tillräcklig utsträckning.

Samverkan

- Våra samverkanspartners i nutritionsvårdprocessen har identifierats.
- Våra samverkanspartners har fått information om vår organisation och våra rutiner.
- Vi har rutiner för hur och till vem remiss för specialiserad nutritionsbehandling ska göras, vid behov.
- Vi har rutiner för hur och till vem överrapport för fortsatt basal nutritionsbehandling ska göras, vid behov.
- Vi har rutiner för informationsöverföring av pågående och planerad nutritionsbehandling inom verksamheten.
- Vi har rutiner för informationsöverföring av pågående och planerad nutritions-behandling till andra verksamheter eller aktörer.

Uppföljning

- Vi har en plan för hur och när vi ska följa upp våra rutiner kring nutritionsvårdprocessen.