



## Workshop för att inhämta Örebro läns kommuners synpunkter inför en ny överenskommelse – Hygiensjuksköterska för kommunal vård och omsorg

Alla länets kommuner bjöds in till en workshop tidigt 2024. Legitimerad personal, chefer och baspersonal/hygienombud (n=14) verksamma vid Säbo, LSS och hemsjukvård från hälften av länets kommuner deltog.

Sammanfattningsvis sågs behovet av vårdhygienisk spetskompetens nödvändig för en god och säker vård i länets kommuner. Den uppdaterade kompetens som kan erbjudas behövs både vid rådgivning, utbildning och praktiskt vid om- och nybyggnationer samt inte minst vid utbrott av smitta. Effekter om alla kommuner inte har tillgång till sjuksköterskeresurs från Vårdhygien kan sammanfattas som en risk att gammal kunskap används och att det blir olikheter i länets kommuner. Det skulle i sin tur snabbt kunna leda till ökat lidande för den enskilda (patienten/brukaren), ökad arbetsbelastning för personalen och ökade kostnader för arbetsgivaren och samhället samt en risk för minskad tillit till vård och omsorg från enskilda och deras anhöriga.

### Orsaker

Orsakerna till att kommunerna har behov av tillgång till kompetens från Vårdhygien sammanfattades i följande tio områden:

- Behov av utbildning
- Samverkan
- Rådgivning
- Riktlinjer/rutiner
- Vårdgivarna kravställs
- Kvalitetssäkring
- Patientsäkerhet
- God hygienisk standard
- Spetskompetens
- Kunskapsbrist

### Effekter

Om den vårdhygieniska kompetensen inte finns samlad och tillgänglig för alla kommuner sågs effekter inom följande i sex områden:

- Risk för ökad smittspridning
- Otrygghet och lidande
- Patientsäkerhet
- Samverkan/samsyn
- Kompetens/kunskap/kvalitet
- Konsekvenser för kommunen och på samhällsnivå