# Lokala kriterier för Antibiotikasmarta Kliniker (2025)

1. **I verksamheten finns ett multidisciplinärt team bestående av tex läkare, sjuksköterska och undersköterska som har ett särskilt ansvar för antibiotika, vårdhygien och smittskydd**

**Syfte**:

* Förenklad kommunikation mellan kliniken och Strama/Vårdhygien/Smittskydd
* Utveckla utbyte av olika erfarenheter och infallsvinklar mellan de olika kompetenserna
* Gemensamt ansvar för utbildning och kvalitetsutveckling med fokus på bred förankring i verksamheten

**Uppgifter**:

* Utse kontaktperson för Strama/vårdhygien/Smittskydd
* Mäta, analysera och återrapportera verksamhetens antibiotikaförskrivning, följsamhet till basala hygienrutiner och klädregler samt vårdhygienisk egenkontroll, för att skapa underlag till reflektion och förbättringsarbete
* Utbilda / planera utbildning av kollegor
* Kvalitetsutveckling

Mål: Stimulera till aktivt arbete på den egna kliniken för att öka följsamheten till basala hygienrutiner och Stramas behandlingsriktlinjer samt uppmuntra till ansvarsfull antibiotikaanvändning.

1. **Verksamheten utför årlig vårdhygienisk egenkontroll och upprättar en handlingsplan med åtgärder som följs upp fortlöpande under året**

**Syfte**:

* Strukturerat arbete att förebygga smitta
* Identifiera förbättringsområden

**Uppgift**:

* Årlig kartläggning av enhetens förutsättningar
* Upprätta en handlingsplan med förbättringsområden, konkreta åtgärder, ansvarsfördelning och tidsperspektiv

Mål: Att på ett systematiskt sätt identifiera risker för smittspridning och VRI inom den egna verksamheten samt bedriva ett aktivt arbete för att minimera dessa risker.

1. **Verksamheten arbetar för att förebygga vårdrelaterade infektioner genom utbildning och diplomering av medarbetare med patientnära arbete i den digitala utbildningsmiljön VRI-Smart.se**

**Syfte**:

* Säkerställa att medarbetarna förstår och följer basala hygienrutiner
* Öka medarbetarnas kunskaper om vårdrelaterade infektioner och hur man förebygger dessa.

**Uppgift**:

* Utbilda klinikens medarbetare om VRI och hur dessa går att förebygga tex i webverktyget VRI-smart. Detta kan göras individuellt eller i grupp.
* Genomföra godkänt digitalt test VRI-smart.se(10 snabba eller Fallstudier)

Mål: Öka medvetenheten hos medarbetare om risker och kostnader med VRI och hur dessa bäst förebygges. Eftersträva att > 60% av medarbetare i patientnära vård ska ha godkänt test i VRI-smart. Viktig med bred representation över yrkeskategorierna.

1. **Verksamheten arbetar för en ansvarsfull antibiotikaanvändning och eftersträvar god följsamhet till Stramas behandlingsriktlinjer.**

**Syfte**:

* Öka kunskapen och förståelsen om nytta vs risk med antibiotikabehandling
* Ökad kännedom och förtroende för aktuella behandlingsriktlinjer
* Minska onödig antibiotikabehandling av kolonisation eller normalflora

**Uppgift**:

* Utbildning av klinikens läkare om kring ansvarsfull antibiotikaanvändning via tex webutbildningen AntibiotikaSmart.se ( kan ske individuellt eller i grupp)
* Diskutera och reflektera över kliniken egna förskrivningsmönster, gärna diagnoskopplade data från Infektionsverktyget.
* Genomfört godkänt digitalt test Antibiotikasmart.se ( 10 snabba eller Fallstudier)

Mål: Verksamheten arbetar aktivt med att bedriva en ansvarsfull antibiotikaanvändning och att öka följsamhet till Stramas behandlingsriktlinjer. Utöver utbildningsinsatser eftersträvas att > 80% av klinikens läkare ha godkänt test i AntibiotikaSmart senaste två åren.

1. **Verksamheten arbetar med AntibiotikaSmarta Sjuksköterskor**

**Syfte**:

* Stärka sjuksköterskans roll vid antibiotikabehandling
* Försäkra att adekvata odlingar är säkrade före antibiotikabehandling påbörjas
* Ökad medvetenhet om antibiotikaresistens och biverkningar av antibiotika
* Förbättrad dialog mellan sjuksköterskor och läkare

**Uppgift**:

* Utbildning av sjuksköterskor och läkare om rondkortet ”Antibiotikasmarta sjuksköterskor”
* Implementera rondkortet, utvärdera och justera

Mål: Antibiotikasmarta sjuksköterskor ska vara implementerade i verksamheten. Eftersträva en bred acceptans för rondkortet och att det är en naturlig del av avdelningsarbetet.

1. **Verksamheten har senaste året utfört ett lokalt förbättringsarbete**

**Syfte**:

* Förbättra vården för våra patienter genom ansvarsfull antibiotikaanvändning, färre VRI och minskad smittspridning.

**Uppgift**:

* Identifiera ett eller flera områden inom den egna verksamheten i behov av förbättring med avstamp från tex Infektionsverktyget, Vårdhygienisk egenkontroll eller 10-punktsprogrammet i praktiken
* Planera och genomför förbättringsarbete och utvärdera resultatet

Mål: Genomfört förbättringsarbete