



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 16-06-01

Olaus Petri Vårdcentral
Vårdcentral

Örebro
Ort

Katharina Schubertsson, Gösta Eliasson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Stor vårdcentral med cirka 18 000 listade. Brett sjukdomspanorama. Ansvar bl a för BVC, MVC och sjukhem. F n finns 6 fasta specialister i allmänmedicin på deltid, motsvarande totalt 4,4 heltidstjänster samt 9 ST-läkare. Belastningen på vårdcentralen upplevs som hög. Övertidsarbete förekommer och mottagningen är delvis beroende av hyrläkare. I enhetens uppdrag ingår utbildning av 32 läkarstudenter per år. Riktlinjer för ST finns och används.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Utbildningsengagerade handledare. Detaljerade instruktioner för handledning finns. Uppdragsbeskrivning för SR finns. Handledarträffar anordnas regelbundet.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

VC Olaus Petri



C Lokaler och utrustning

Stora, rymliga och fräscha lokaler. ST kan arbeta ostört. Tillgång till bibliotekstjänst, vetenskapliga tidskrifter och beslutsstöd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Regelbunden internutbildning förekommer tillsammans med enhetens specialister. ST-dagar tre ggr/år samt möjlighet att delta i FQ-grupp en gång/mån. Möjlighet att delta i regelbunden jourtjänstgöring. Introduktion till tjänstgöringen ges. ST-kontrakt finns. ST-läkarnas utbildningsprogram skapas under planeringsdag i början på tjänstgöringen tillsammans med handledare, studierektor och verksamhetschef, och uppföljning sker efter ett år. Muntlig introduktion vid nyanställning ges.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Utbildningsprogrammet ligger mestadels till grund för handledningen. Utbildningsklimatet är utvecklande. Utbildningsuppdraget prioriteras. Utbildningsklimatet upplevs som positivt även om utbildningsmoment ibland kan påverkas vid tillfälligt hög belastning och det förekommer att handledningstillfällen försvinner. Vid bedömning av uppnådd kompetens används 360-gradersbedömning, specialistkollegium och medsittning. Tiden för kompetensbedömning har minskat på senare tid p g a högt patienttryck.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Internutbildningen är välplanerad och sker regelbundet 1,5 + 0,5 tim/vecka. Kliniska frågeställningar brukar diskuteras. Kurser, internutbildning och övrig teoretisk utbildning inplaneras i utbildningsprogrammet. Tillräcklig och återkommande tid för självstudier inplaneras.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Tillgång till vetenskaplig handledare för vetenskapligt arbete.

Doktorandprogram samt avancerade forskningsförutsättningar saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapskompetens bedöms ej (SOSFS Delmål a1)

Träning av kommunikativ förmåga med återkoppling förekommer. Möjlighet finns att handleda under handledning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Utbildningsprogram skapas för samtliga ST-läkare
- Bred och allsidig verksamhet.
- Prestigelöst arbetsklimat och positivt utbildningsklimat
- Genomarbetade lokala riktlinjer för hur ST ska genomföras.
- Noggrant utformade utbildningsplaner som används under utbildningen
- Engagerad chef med intresse för utveckling och utbildning
- Bra utbildningsklimat med återkommande internutbildning samt möjlighet att bli a delta i FQ-grupp
- Goda handledare
- Full administrativ hjälp med inplanering av sidotjänstgöringar och kurser.
- Tillfälle att handleda läkarstudenter

Svagheter

- Underbemanning på läkarsidan med beroende av hyrläkare.

Förbättringspotential

- Antalet medsittningstillfällen bör ökas till cirka en gång per månad under vårdcentralstjänstgöring.
- Uppföljning bör ske av den kompetens som tillkommit under sidotjänstgöring.
- En plan bör upprättas för hur målbeskrivningens krav på handledning och utveckling av ledarskapskompetens kan uppfyllas, liksom hur ST-läkarens ledarskapskompetens ska bedömas. (Se t ex *Björgell et al. ST-boken. Studentlitteratur: Lund 2015*)
- Alla ST-läkare bör uppmanas genomgå kollegial värdering (Mitt-i-ST och specialistexamen)
- Tidigare inplanering av kurser, sidoutbildningar o dyl bör kunna minska risken att ST-läkaren i slutskedet inte kan få ut sitt specialistbevis.