



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-05-13

VC Brickegården
Vårdcentral

Karlskoga
Ort

Anders Lundqvist och Gert-Ingvar Åkesson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Stabil och över tid en vårdcentral med gott anseende, som det senaste året fått en bemanningsproblematik med rekryteringssvårigheter. Listning uppgår till 9400 individer i en huvudsakligen homogen befolkning. Här finns ett fullständigt utbud av tjänster och närhet till multimodal smärtrehabilitering. BVC och MVC är på väg att flytta ut till en nybildad familjecentral i centrala Karlskoga.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Fram till för knappt ett år sedan välbemannad, men har nu en bemanning motsvarande 4,55 av 7 tjänster, varav 1 ägnar sig helt åt att sköta äldreboende. Sammanlagt är det sju specialister i allmänmedicin som delar på detta utrymme. Deltidstjänstgöring, uppdrag åt läkemedelskommitté, facklig tid mm gör att tjänstgöringsgraden totalt blir relativt låg och antalet listade per allmänläkare relativt hög, men trots allt bättre än hos grannvårdcentralerna. Här finns två ST och två AT/år. Diabetessköterska, Astma/Kol-sköterska, sjukgymnastik och god tillgång på psykosocial kompetens i form av kurator och psykiaterkonsult inom ramen för Närsjukvård Väst.

VC Brickegården VC Brickegården



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ombyggnadsarbete pågår med bland annat tillskapande av ny reception. Här finns goda utrymmen med en mix av kombirum och separata expeditioner och undersökningsrum. Välutrustad. Ett nyskapat rum med central placering för samtliga studerandekategorier som praktiserar på vårdcentralen, planeras inrymma ett bibliotek med flera arbetsstationer.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Här finns en relativt begränsad tidigare erfarenhet av att ha ST-läkare, men däremot lång tradition av AT-handledning och utplacering av läkarstuderande. Fokus ligger på att ST handlar om utbildningstjänster och inte primärt är en arbetskraftsresurs. Det finns en del brister i kontinuitet såtillvida att akuta bekymmer har dominerat över omhändertagande av kroniska sjukdomsförlopp. Detta är man medveten om och har planerat att åtgärda. ST-läkarna har upplevt att arbetsbelastningen är tillräcklig. Föredömlig när det gäller jour/beredskap. Otydligt formulerade kompetenskrav för MVC.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Medsittningar har varit rikligt förekommande och ömsesidiga. En av handledarna har en handledarutbildning där bäst-före datum sedan länge har passerat, men han har en plan att åtgärda det inom kort. Det finns ett behov av att fler specialister skaffar sig handledarutbildning inför framtiden. Uppföljningsinstrument används. En av ST-läkarna har inte dokumenterat handledningssamtalen kontinuerligt, i gengäld har dennes handledare gjort detta.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Gott utbildningsklimat. Falldiskussioner, redovisningar och tillfälle till reflektion. Självstudietid väl tillgodosedd. FQ-grupp för ST-läkare, uppstarts dagar för ST och handledare, distriktsläkarmöten, lokala SFAM, obligatoriska kurser tillgodoses.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kliniskt forskningscenter erbjuder disputerade handledare. Stöd till doktorandutbildning. Saknar disputerad specialist.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Väl tillgodosett och planerat för. Undervisning för personal och patientgrupper har förekommit. En av ST-läkarna är tillsammans med övriga medarbetare engagerad i ett team där gruppundervisning för patienter med överviktsproblematik ingår. Den andre ST-läkaren planerar auskultation hos närsjukvårdschef.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

**Styrkor**

Stabil medarbetarstab. Vårdcentralen har ett gott anseende. Positivt utbildningsklimat. Ledarskapskompetens har prioriterats.

Svagheter

ST-läkarna har haft för stort inslag av akuta patienter i förhållande till handläggning av kroniskt sjuka, vilket har drabbat kontinuiteten.

Vissa brister finns i dokumentation av uppnådd kompetens. En av handledarna i behov av att uppdatera sin handledarkompetens.

Otydligt formulerade kompetenskrav för MVC.

Förbättringspotential

Utbilda fler handledare för framtida behov. Dokumentation av handledning. Tillförsäkra att ST-läkarna får följa patienter över tid.

Formulera kompetenskrav för MVC.