

Överenskommelse om uppdrag som Klinikstudierektor för utbildningsläkare (BT/ST)

Enligt Socialstyrelsens förordningar som reglerar läkares utbildningstjänster finns krav på en samordnande funktion som klinikstudierektor i verksamhet med utbildningsansvar. Klinikstudierektor skall vara specialistkompetent och handledarutbildad. Handledarutbildningen bör vara aktuell (<5år sedan).

Anställningsform

Tidsbegränsat uppdrag, 3 år, med grundanställning i verksamheten.

Uppdrag

Klinikstudierektor bör enligt Socialstyrelsens råd utgöra en organisatorisk stödfunktion till verksamhetschef, handledare och utbildningsläkare.

- planerar sidutbildningar, interna placeringar och utbildningsaktiviteter utifrån aktuell målbeskrivning.
- stödjer vid behov handledaren enskilt eller i grupp, så att en individuell utbildningsplan (IUP) upprättas för ST-läkare tidigt under tjänstgöringen. Informerar nya handledare och ST-läkare om möjligheten att delta i startseminarium som organiseras av regionens utbildningscentrum.
- utarbetar och medverkar i ett generellt introduktionsprogram för nya utbildningsläkare i verksamheten.
- ansvarar för en årlig avstämning (enskilt eller i grupp) samt en avslutande genomgång inför ansökan om specialistkompetens.
- ansvarar för/alternativt har översyn över schemaplanering av placeringar och randningar.
- ansvarar för att planera regelbundna relevanta interna utbildningsaktiviteter och övervakar tillgängligheten till specialitetsspecifika kurser.

- tillsammans med handledare, forskningsföreträdare och kvalitetsansvariga på kliniken stimulera till lämpligt deltagande i FoU arbete.
- skapar förutsättningar för kontinuerlig progressionsbedömning med hjälp av såväl formativa som summativa bedömningsmetoder.
- ansvarar för genomförandet av specialistkollegium med skriftlig bedömningsmall samt självvärdering genomförd av ST-läkaren.
- deltar i samarbete och nätverk tillsammans med utbildningscentrum och andra klinikstudierektorer och verkar för samarbete kring utbildningsfrågor regionalt och nationellt.
- organiserar regelbundna möten med handledare i verksamheten, minst en gång per år.
- sammanfattar utbildningsåret i rapport till verksamhetschef och vid förfrågan till ledningsgrupp.
- tillsammans med verksamhetschef ansvara för egen fortbildning och hålla sig uppdaterad avseende aktuella riktlinjer och rekommendationer kring ST.
- samverkar med regionens utbildningscentrum när externa inspektioner, enligt de krav som finns för BT och ST, genomförs vart femte år.
- medverkar vid utfärdande av intyg vid läkarens ansökan om bevis för bas- eller specialistkompetens.

Verksamhetschefens/vårdgivarens ansvar

- har det övergripande ansvaret för utformning av bas- och specialisttjänstgöring för anställda i den egna verksamheten.
- ansvarar för att nyanställd ST-läkare som utbildas enligt HSLF-2021:8 och inte redan har examensbevis för BT, anmäls till BAST-enheten i samband med anställningen, för inplanering av bastjänstgöring (Klinik-BT).
- deltar regelbundet i bedömning av utbildningsläkarens kompetensutveckling med utgångspunkt i den individuella utbildningsplanen och målbeskrivningen. Exempelvis genom att medverka i verksamhetens specialistkollegium.
- ansvarar för att det finns en handlingsplan för att stödja ST-läkare när kompetensbedömningen visar på svårigheter att uppnå kraven i målbeskrivningen.
- verkar för en arbetsmiljö där handledarskap och klinisk undervisning är meriterande och ett attraktivt uppdrag.
- verkar för att möjlighet till fortbildning i medicinsk pedagogik ges samt vara tydlig i att pedagogiska uppdrag anses meriterande vid löneöversyn och konvertering till högre tjänstegrad (uppdrag inom utbildning och utveckling räknas som medicinskt lednings- eller ansvarsområde väsentligt för specialiteten).

- ansvarar för att klinikstudierektor och huvudhandledare får schemalagd tid för sitt uppdrag i enlighet med regionens riktlinjer.

Riktlinjer för klinikstudierektors uppdrag:

1-4 utbildningsläkare – 1-4h/v

5-9 utbildningsläkare – 4-6h/v

≥10 utbildningsläkare – 6-8h/v

Vid större utbildningsaktiviteter eller extern granskning behöver ytterligare tid avsättas.

- tar initiativ och samverkar med regionens utbildningscentrum när externa inspektioner, enligt de krav som finns för BT och ST, genomförs vart femte år.

Förutsättningar, kvalitet och omfattning av uppdraget som klinikstudierektor utvärderas årligen i medarbetarsamtal.

Datum

.....
Verksamhetschef

.....
Klinikstudierektor