



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-02-02**

Arbets- och Miljömedicin
Klinik

Örebro
Ort

Jan Rosén
Inspektörer

Ragnhild Ivarsson Walther

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Arbets- och miljömedicinska kliniken i Örebro vars upptagningsområde täcker Region Örebro län, Region Västmanland och landstingen i Sörmland och Värmland.

Det finns f.n. 3 ST-läkare.

Verksamheten i sig är inte tillräckligt allsidig avseende patientsammansättning och sjukdomspanorama för att målbeskrivningens krav ska bli uppfyllda, men i och med randning på fr.a. företagshälsovård blir målbeskrivning uppfylld.

Det finns övergripande skriftliga riktlinjer från regionen hur ST-utbildning ska genomföras och utvärderas, dock är de inte uppdaterade enligt senaste föreskrift 2015:8

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare har den specialistkompetens som krävs. Alla handledare har genomgått handledarutbildning. Specialistkompetent studierektor inom basspecialitet Arbets- och Miljömedicin finns. Kompetensen för instruktioner och handledning är god.

Regionen har utarbetat en övergripande uppdragsbeskrivning för studierektor och handledare avseende ansvarsfördelning och arbetsuppgifter.

Det finns en disputerad läkare, men även andra professioner som kan fungera som vetenskapliga handledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utrustning för diagnostik och behandling är adekvat. Samtliga ST-läkare har tillgång till egen fast arbetsplats med dator men inte eget rum. Det finns tillräcklig medicinsk och vetenskaplig information.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns ett skriftligt introduktionsdokument för nyanställda medarbetare på kliniken. Verksamhetschefen har regelbundna utvecklingssamtal med ST läkaren, minst 1 ggr/årligen. Det finns individuella utbildningsplaner för ST-läkarna.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

I den individuella utbildningsplanen för ST-läkare finns uppföljning med handledarsamtal och journalgenomgång med handledaren för varje delmål. Dock är handledargenomgångar vare sig schemalagda eller regelmässigt dokumenterade.

Sidoutbildningstjänstgöringarna är inplanerade i utbildningsplanen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

I utbildningsplanerna för ST-läkarna finns kurser inplanerade för att täcka utbildningsmålen. Kliniken har en generös inställning till deltagande i externa kurser och konferenser. På kliniken hålls varje vecka ett utbildningsseminarium tillsammans med övriga medarbetare, kring forskning och utveckling. Remissgenomgångar genomförs regelbundet. Det finns tid för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns regionövergripande kursprogram för att uppnå kompetens inom medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete. Det finns goda förutsättningar att genomföra ett skriftligt arbete enligt vetenskapliga principer liksom att genomföra och dokumentera ett kvalitetsarbete. ST-läkare får kompetens inom båda dessa ämnen bedöms och återkopplas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns regionövergripande utbildning för ledarskapskompetens. ST-läkarna ges möjlighet till att delta och föreläsa vid utbildningar som ges av kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- USÖ erbjuder en god utbildning till ST-läkare i AMM. Man har en tydlig ambition att erbjuda en god Arbets- och Miljömedicinsk kompetens hos samtliga ST-läkare
- Det finns individuella utbildningsplaner för ST-läkarna.
- Det finns en engagerad studierektor som träffar ST-läkare och handledare regelbundet.
- Kliniken har en generös inställning till deltagande i externa kurser och konferenser.

Svagheter

- Regionens gemensamma dokument angående ST-utbildningen är inte uppdaterade enligt senaste föreskriften.
- Handledarträffar är inte schemalagda
- Dokumentation vid handledarträffarna är bristfällig/saknas.

Förbättringspotential

- Uppdatering av regionens program för ST-utbildning till senaste föreskriften
- Schemaläggning av handledarträffar
- Dokumentation av handledarträffar
- Använda strukturerat verktyg för aktiviteter och dokumentation, t.ex. ST-forum

Övergripande sammanfattning:

Vid inspektionen har endast 1 av 3 ST-läkare besvarat enkäten, och en ST-läkare endast varit på kliniken sedan 1 vecka vid inspektionen. Underlaget är därför begränsat. Likaså

finns 3 specialistkompetenta läkare, varav en disputerad. Även för denna grupp är alltså underlaget begränsat.

Vid inspektionen upplevs en god stämning på kliniken och en mycket god vilja att erbjuda en fullgod ST-utbildning till specialist i Arbets- och Miljömedicin.