ST – kontrakt

**Överenskommelse om specialisttjänstgöring i Primärvård.**

Datum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Parter ST-läkare \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Huvudhandledare\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Verksamhetschef/vårdcentralschef\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Studierektor\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Syfte Specialisttjänstgöring för att uppnå specialistkompetens i
Allmänmedicin enligt Socialstyrelsens föreskrifter SOSFS 2015:18 eller
HSLF-FS 2021:8

Anställningsform Underläkare (ST) heltid på \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_vårdcentral i

 Region Örebro län fr. o .m. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ST-läkarens ansvar**

* Att ta eget ansvar för sin kompetensutveckling utifrån Socialstyrelsens föreskrifter.
* Att tillsammans med handledare och studierektor upprätta utbildningsplan som sedan fortlöpande revideras minst en gång årligen.
* Att tillsammans med handledare planera och genomföra värderingar av den egna kompetensen med i förväg överenskomna metoder.
* Att fortlöpande dokumentera uppnådd kompetens. Att medverka vid regelbundna handledarsamtal.
* Att kontinuerligt arbeta med kvalitetsarbete.
* Att förbereda och delta i förekommande seminarier och utbildningsaktiviteter.
* Att genomgå kurser eller motsvarande teoretiska moment i den omfattning som krävs (kostnad maximalt 130.000 kronor under hela ST).
* Att delta i minst årliga utvärderingar av uppnådd kompetens med handledare samt medverka i Mitt–i–ST.
* Att utföra ett skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer.

**Verksamhetschefens/vårdcentralschefens ansvar**

* Att ST-läkaren är tillsvidareanställd på privat vårdcentral eller vårdcentral inom regionen.
* Att ett utbildningsprogram för ST-läkaren upprättas.
* Att tillse att det finns ett lokalt introduktionsprogram till ST-läkaren.
* Att en handledare med relevant specialistkompetens och fullgjord handledarutbildning utses.
* Att regelbunden handledning sker under hela ST-perioden.
* Att skapa organisatoriska och lokalmässiga förutsättningar så att ST-läkarens utbildning kan genomföras enligt uppgjord plan.
* Att tillräckligt med tid avsätts till ST-läkarens kompetensutveckling, inkluderande handledning, auskultationer, medsittningar, studietid, deltagande i kollegiala fortbildningsgrupper, seminarier samt tid för dokumentation.
* Att fortlöpande (minst årligen) stämma av kompetensutvecklingen mot uppställda mål.
* Studietid …… tim/vecka vid heltidsarbete. Studietiden redovisas enligt överenskommelse med handledare.
* Att utfärda intyg vid ST-läkarens ansökan om specialistkompetens.

**Huvudhandledarens ansvar**

* Att delta i upprättande av utbildningsplan.
* Att initiera och genomföra regelbundna handledarsamtal enligt överenskommelse med ST-läkaren minst ……/vecka och vid sidotjänstgöring minst …… /månad.
* Att stödja ST-läkarens kompetensutveckling och uppmuntra denne att fortlöpande dokumentera sina erfarenheter och uppnådd kompetens.
* Att tillsammans med ST-läkaren planera och genomföra värderingar av dennes kompetens med i förväg överenskomna metoder.
* Att bistå med råd om litteratur, tidskrifter och kurser.
* Att i samverkan med FoU-handledare ge stöd i arbete med att göra ett skriftligt arbete enligt vetenskapliga principer.
* Att kontinuerligt stödja ST-läkaren i dennes arbete med kvalitetsutveckling av verksamheten.
* Att tillse att huvudhandledarskapet fungerar även vid tjänstgöring i annan verksamhet och i samverkan med ST-läkaren följa upp sidotjänstgöringar.
* Att fortlöpande (minst årligen) stämma av kompetensutvecklingen mot IUP.
* Att vid behov ta initiativ till en åtgärdsplan om ST-läkaren riskerar att inte uppfylla kompetenskrav.
* Att medverka vid Mitt-i-ST och examen.
* Att delta i utvärdering inför utfärdande av specialistintyg.

**Studierektorns ansvar**

* Att delta i upprättande av utbildningsplan.
* Att bistå med stöd vid upprättande av introduktionsprogram till ST- läkaren.
* Att genom kontakt med handledare, verksamhetschef och ST-läkare tillse att utbildningen fortskrider enligt gällande plan.
* Att vid problem avseende handledning eller tjänstgöring bistå ST-läkare, handledare eller verksamhetschef.
* Att tillförsäkra att god utbildningskvalitet föreligger.
* Att samordna intern och extern utbildning.
* Att ansvara för att en uppföljning sker av ST-läkarens utbildning efter cirka 1 år.
* Att ansvara för att möjlighet till stöd vid årlig uppföljning av ST-läkarens utbildning erbjuds.
* Att bekosta ST-läkarens deltagande i Mitt-i-ST och examen.
* Att ett slutsamtal sker med handledare, ST-läkare, verksamhetschef och eventuellt medicinskt ansvarig läkare angående ST-läkarens kompetens inför ansökan till socialstyrelsen om specialistkompetens.

Undertecknad förbinder sig dels var för sig, dels gemensamt att innehållet i denna överenskommelse uppfylls.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ST-läkare Handledare

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Verksamhetschef/vårdcentralschef Studierektor