

Överenskommelse om samverkan för en kvalitetssäker, jämställd och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess 2020



Region Örebro län

2020 -05- 05

Centrala diariet

Parter i avtalet

Region Örebro län, hälso- och sjukvården, nedan kallat Regionen
Försäkringskassan, avdelningen sjukförsäkring i Örebro län, nedan kallat Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen i Örebro län, nedan kallat Arbetsförmedlingen

Syfte och mål

Överenskommelsen syftar till att tydliggöra parternas samverkan inom ramen för Sjukskrivningskommittén (SSK).

Målsättningen är att bidra till en kvalitetssäker, jämställd och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess, där inga onödiga ledtider uppstår som kan försena individens rehabilitering och återgång till arbetslivet.

För att nå vår gemensamma målsättning ska/behöver:

- Sjukskrivning ses som en aktiv åtgärd och del av vård och behandling när sjukdom eller funktionsnedsättning sätter ned arbetsförmågan med minst en fjärdedel samt att det finns en tydlig planering för den tid som individen är sjukskriven
- En minskning av heltidssjukskrivning och ökning av deltidssjukskrivning ske
- Alla parter aktivt använda det försäkringsmedicinska beslutsstödet
- Det ske en tidig och aktiv kommunikation och samordning av åtgärder som syftar till att underlätta processen för individen
- Det vara en hög kvalitet i de medicinska underlagen såsom läkarintyg och läkarutlåtanden

SSK:s uppdrag är att:

- Utveckla ett förtroendeskapat samarbete mellan parterna samt säkra samarbetsrutiner som underlättar för individen att få rätt insatser/stöd/beslut
- Arbeta med attitydfrågor kring sjukskrivning
- Följa och analysera sjukfrånvarons utveckling, sjukskrivningsmönster och sjukskrivningspraxis samt verka för återkoppling av sjukskrivningsmönster i olika läns- eller kommunal delar till sjukskrivande läkare
- Sprida och förankra relevant information inom det försäkringsmedicinska området samt om överenskomna arbetssätt
- Initiera försäkringsmedicinska utbildningar
- Vara stödjande och rådgivande till medarbetare i sjukskrivningsfrågor

SSK:s organisation – Ledning och styrning

Sedan 2006 har staten och Sveriges kommuner och regioner¹ ingått överenskommelse för att stimulera regionerna till att ge frågan om sjukskrivning högre prioritet samt utveckla sjukskrivningsprocessen, den så kallade sjuk-skrivningsmiljarden. SSK i Örebro län inrättades samma år som ett forum för samverkan mellan Regionen och Försäkringskassan kring sjukskrivningsprocessen och nu deltar även Arbetsförmedlingen.

En *operativ grupp* formeras av representanter ur SSK för konkreta insatser utifrån behov som uppmärksammas i SSK.

Samverkan 2020 utifrån den nationella överenskommelsen om en kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess mellan staten och SKR

Principer och inriktning för samverkan 2020

Parterna i samverkan ska gemensamt ta ansvar för att den arbetsförmåga som finns hos personer i arbetsför ålder tillvaratas vilket innebär att så många som möjligt är i arbete eller studier. Detta är viktigt för den enskilde då arbete är hälsofrämjande samt för samhället då detta är en förutsättning för tillväxt och välfärd.

Samverkan villkor 1 – Ledning och styrning i försäkringsmedicin

Regionen säkerställer att läkare och övrig berörd personal har tillräckligt med kunskap och kompetens i försäkringsmedicin för att utföra sitt arbete inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet genom att:

- Tillhandahålla försäkringsmedicinskt sakkunniga läkare i vården som ett stöd för läkare och övriga professioner, särskilt rehabiliteringskoordinatorerna, i det försäkringsmedicinska arbetet
- Samtliga AT- och ST-läkare samt specialistläkare, rehabiliteringskoordinatorer och andra adekvata professioner erbjuds utbildning och handledning inom försäkringsmedicin.
- SSK initierar kompetensutveckling inom området försäkringsmedicin och utgör även ett stöd för läkare, rehabiliteringskoordinatorer och andra professioner involverade i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.

Samverkan villkor 2 – Funktion för koordinering

1 februari 2020 trädde Lag (2019:1297) om koordineringsinsatser för sjukskrivna patienter i kraft och den syftar till att främja sjukskrivna patienters återgång till eller inträde i arbetslivet. Regionen har infört funktionen i form av rehabiliteringskoordinatorer inom de sjukskrivningsintensiva områdena.

Försäkringskassans bidrar till Regionens arbete med att stärka den försäkringsmedicinska kompetensen inom hälso- och sjukvården genom att:

- Vid behov medverka i informations- och utbildningsinsatser
- Återkoppla till intygsskrivande läkare/verksamhetschef i de fall de medicinska underlagen återkommande är bristfälliga i kvalitet/innehåll för beslut av rätt till ersättning

¹ Tidigare Sveriges kommuner och landsting (SKL)

- Medverka i utbildningar i försäkringsmedicin som ingår i grundutbildningen för läkare, AT-läkare och ST-läkare, specialistläkare, rehabiliteringskoordinatorer samt andra adekvata professioner
- Säkerställa att det finns kontaktpersoner på Försäkringskassan som kan samverka med vårdens rehabiliteringskoordinatorer

Kontaktpersonens uppdrag är att:

- Vara länken mellan Försäkringskassan och hälso- och sjukvården för att underlätta kommunikationen
- Samarbeta med rehabiliteringskoordinatorn för att tillsammans fånga avvikelser samt behov av samordningsinsatser/avstämningmöten
- Erbjuda stöd vid frågor gällande sjukförsäkringen och utfärdande av medicinska underlag
- Identifiera och signalera behov av informationsinsatser inom sjukskrivningsområdet/som berör hälso- och sjukvården (exempelvis lagförändringar eller tolkning utifrån domar)

Rutin för avvikelser

Avvikelser som uppstår i kontakten mellan Regionen och Försäkringskassan hanteras i den löpande kontakten mellan rehabiliteringskoordinator och kontaktperson. Vid behov lyfts den vidare till verksamhetschef på vårdenheten och/eller lokalt samverkansansvarig på Försäkringskassan.

Avvikelser som uppstår i kontakten mellan Regionen och Arbetsförmedlingen hanteras i första hand mellan rehabiliteringskoordinator och ansvarig arbetsförmedlare. Vid behov lyfts den vidare till verksamhetschef på vårdenheten och sektionschef på Arbetsförmedlingen.

Avvikelser som behöver hanteras på strategisk nivå för gemensamt lärande och kunskapsspridning lyfts till SSK. Frågor som rör medarbetares agerande hanteras mellan respektive chef i berörd organisation.

Förväntade effekter av samverkan

- Att individens rehabiliteringsprocess tillbaka till arbetslivet förkortas
- Stärkta kontakter och förbättrad kommunikation mellan aktörerna i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen
- Förbättrad kvalitet i de medicinska underlagen och därmed minskat behov av kompletteringar
- Ökad försäkringsmedicinsk kunskap hos alla professioner involverade i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen

Uppföljning sker löpande i SSK

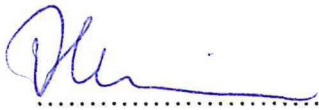
- Örebro läns sjukfrånvaro följs regelbundet upp på SSK genom att följa utvecklingen av sjukpenningtalet för Örebro län och dess kommuner
- Följer utvecklingen för sjukskrivna som är arbetslösa
- Följer förändringar i sjukskrivningsmönster (t.ex. heltids- och deltidssjukskrivningar)
- Följer och analyserar antal utfärdade sjukskrivningar/läkarintyg (per 1000-listade inom primärvården)
- Följer utvecklingen av kvalitén genom uppföljning av antal begärda kompletteringar per vårdenhet
- Följer arbetslöshetsutvecklingen, öppet arbetslösa och i program

Detta avtal har upprättats i tre exemplar, varav parterna tagit var sitt.

Region Örebro län

Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen




Rickard Simonsson
Regiondirektör

Datum: 20-04-16



Marie-Helen
Lindström
Områdeschef,
avdelning
sjukförsäkring Örebro

Datum: 20-04-29



Sari Harju
Enhetschef

Datum: 20-04-29