

Dialogseminarium, Arbetsanpassning Regionhälsan

Anahita Keloushani

Arbetsmiljölagen, kapitel 3, 2c §

”Arbetsgivaren skall svara för att den företagshälsovård som arbetsförhållandena kräver finns att tillgå.

Med företagshälsovård menas en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering.

Företagshälsovården skall särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatserna samt ha en kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.”



Rehabilitering

Yrkesinriktad rehabilitering

- Arbetsförmedlingen är ansvarig
- Ska stärka individens ställning på arbetsmarknaden i att få ett nytt eller behålla befintligt arbete
- Till exempel platsförmedling, utbildning och vägledning

Social rehabilitering

- Kommunernas socialtjänst är ansvarig
- Träder oftast in när annan rehabiliteringsaktör inte längre har ansvar
- Exempelvis bistå till att den enskilda får bygga upp sociala nätverk och med rådgivning
- Missbruksvård och behandling



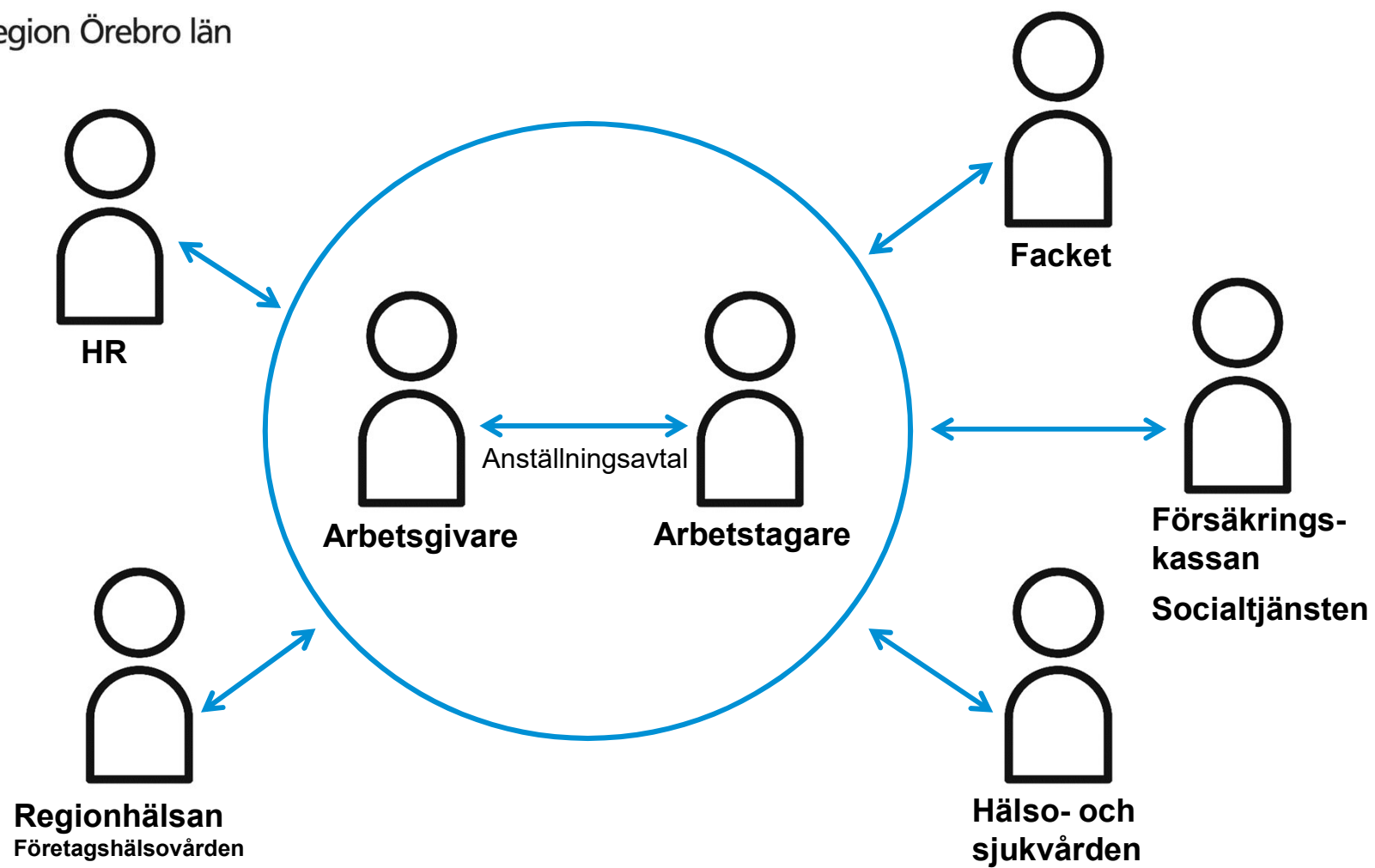
Rehabilitering

Medicinsk rehabilitering

- Hälso- och sjukvården har ansvaret
- Syftet är att förbättra eller bibehålla funktionsförmågan

Arbetslivsinriktad rehabilitering

- Arbetsgivaren har ansvaret
- Syftet är att förbättra eller bibehålla arbetsförmåga



Olika områden



Företagshälsovård



Hälsa- och sjukvård



Frågor?