

# Arbetsgivarens arbetsanpassningsansvar

Seminarium den 5 september 2023 Region Örebro

Katarina Bergström, arbetsrättsjurist SKR

# Förebyggande...

- Föreskrifterna ger en tydlig systematik som underlättar hur arbetsgivaren ska arbeta för att upptäcka tidiga signaler på ohälsa och risker som kan leda till arbetsoförmåga
- Glöm inte OSA!
- Ett förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivning kräver emellertid **dialog** där arbetsgivaren får information om ”funktionsnedsättning” och ”aktivitetsbegränsning” samt medicinsk behandling från arbetstagaren men också från andra aktörer, såsom hälso- och sjukvården.

# ... och rehabiliterande

- ”Skäliga stöd- och anpassningsåtgärder” – vad är det?
- **Dialog** och **samarbete** mellan chef och medarbetare samt andra inblandade aktörer + en stor portion **tålamod** är vägen framåt för att finna rätt sätt att återfå arbetsförmågan hos medarbetaren.
- Följ metodiken i AFS 2020:5 och PÅA enligt 30 kap 6 § SFB.

# Förvaltningsrätt och civilrätt

- Arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter är offentlighetsrättslig lagstiftning medan LAS (lagen om anställningsskydd) är civilrättslig lagstiftning
- **Skillnaden** och partsförhållandet i de olika lagarna är viktig att komma ihåg och vad det också innebär i rättigheter och skyldigheter för en arbetsgivare.

→ Olika partsrelationer och olika utgångspunkt kring begreppet arbetsförmåga komplicerar ibland arbetet.

SAMORDNING är därför en avgörande framgångsfaktor!

# Kontakter mellan vårdgivare och arbetsgivare...

**ALL KONTAKT ÄR BRA OCH AVGÖRANDE FÖR ATT NÅ MÅLET!**