

Överenskommelse om uppdrag som klinikstudierektor för AT-läkare

Allmäntjänstgöring för läkare regleras i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) samt i patientsäkerhetslagen (2010:659). Målbeskrivning finns i Socialstyrelsens föreskrifter (SOFS 1999:5) och uppdaterades senast 2021 (HSLF-FS 2021:9).

För att säkerställa kvalitet och organisation av allmäntjänstgöring i Region Örebro län ska en klinikstudierektor för AT-läkare utses i verksamheter med utbildningsuppdrag inom AT. Klinikstudierektor bör ha specialistkompetens och aktuell handledarutbildning (<5år sedan).

Anställningsform

Tidsbegränsat uppdrag, 3 år, med grundanställning i verksamheten. Ömsesidig uppsägningstid 6 månader.

Uppdrag

Klinikstudierektor för AT utgör en organisatorisk stödfunktion till verksamhetschef, AT-chef, övergripande studierektorer, handledare och AT-läkare.

Uppdraget omfattar:

- att ha kunskap om nationella och regionala regelverk för AT och verka för att dessa efterföljs
- att planera AT-läkarnas kliniska tjänstgöring och utbildningsaktiviteter i samråd med övergripande studierektor, AT-chef och schemaläggare
- att utarbeta och medverkar vid introduktion av nya AT-läkare i verksamheten
- att i samråd med verksamhetschef, utse AT-handledare i verksamheten. Den som utses till AT-handledare ska vara antingen läkare med bevis om specialistkompetens eller ST-läkare. (HSLF-FS 2021:9)
- att stödja AT-läkare och AT-handledare i verksamheten, enskilt eller i grupp
- att tidigt kommunicera med berörda parter om det uppdragas att en AT-läkare riskerar att inte nå uppställda mål ¹
- att skapa förutsättningar för en god kunskapsutveckling hos AT-läkare med stöd av rekommenderade formativa och summativa bedömningsmetoder
- att delta i handledarkollegier i samverkan med regionens Utbildningscentrum och i nätverk med regionens andra klinikstudierektorer för AT

¹ Riktlinje när en AT- eller BT-läkare riskerar att inte uppnå fastställda utbildningsmål

- att organisera återkommande möten med AT-handledare i verksamheten
- att årligen sammanfatta verksamhetens utbildningsuppdrag med avseende på AT och återkoppla till verksamhetens ledningsgrupp
- att ta ansvar för egen fortbildning som är relevant för det pedagogiska uppdraget
- att samråda med verksamhetschefen och AT-handledare inför intygande om godkänd tjänstgöring enligt målbeskrivning för placeringen

Riktlinjer för uppdragets omfattning

- ≥ 8 AT-läkare per månad (huvudplacering), uppdraget motsvarar 20% av heltid
- < 8 AT-läkare per månad (kortplacering), uppdraget motsvarar 10% av heltid

Vid större utbildningsinsatser kan ytterligare tid behöva avsättas för uppdraget. Tillgång till IT-utrustning samt administrativt stöd i verksamheten krävs för uppdraget.

Verksamhetschefens övergripande ansvar vid AT-placering i verksamheten framgår av fastställda "Regionala riktlinjer för AT i Region Örebro län". Förutsättningar, behov av kompetensutveckling, kvalitet på och omfattning av uppdraget som klinikstudierektor utvärderas årligen vid medarbetarsamtal.

Tillträdesdatum

Andel av heltidstjänst%

.....
 NN /Verksamhetschef

.....
 NN /Klinikstudierektor för AT