

Baskrav på vårdcentral som utbildningsenhet för ST-läkare

- Vårdcentralen ska ha minst 3000 listade patienter. Vårdcentralen ska ha en organisation och struktur som garanterar ett gott utbildningsklimat. Däri ingår att:
 - ST-läkaren ska ha en handledare som har sin huvudtjänstgöring på samma vårdcentral.
 - Handledaren ska ha genomgått handledarutbildning för handledning av ST-läkare. Kompetensen bör uppdateras vart 5:e år.
 - Handledaren ska avsätta schemalagd handledartid för ST-läkaren omfattande minst en timme per vecka utöver stödet i det dagliga arbetet.Handledningen utformas utifrån gällande målbeskrivning samt ST-läkarens utbildningsplan.
 - Riktämärke avseende tidsåtgång för handledare är 10 % arbetstid vid handledning av en ST-läkare och 15 % för två ST-läkare. Tiden används för handledning, förberedelse, dokumentation, formaliserad värdering av ST-läkarens kompetens samt egen kompetensutveckling (i den här tiden ingår tid för handledarutbildning, handledarträffar och övrig fortbildning).
 - ST-läkaren ska ha en god och kontinuerlig tillgång till medicinsk instruktion i det kliniska vardagsarbetet av specialist i allmänmedicin.
 - ST-läkaren ska garanteras deltagande i föreskriven utbildning både lokalt och nationellt. Här ingår obligatoriska kurser, FQ-träffar, SK-kurser, valfria kurser och sammankomster, ST-seminarier och andra utbildningsdagar.
 - ST-läkaren ska ha avsatt tid för planering och egen kompetensutveckling 4 tim/vecka vid heltidsarbete.
 - ST-läkaren ska ha avsatt tid för kvalitetsarbete samt vetenskapligt arbete i enlighet med aktuell målbeskrivning för ST i allmänmedicin.
 - Uppföljning av ST-läkarens kompetensutveckling ska ske och dokumenteras regelbundet i samråd med handledare, vårdcentralschef/verksamhetschef samt vid behov studierektor. Värdering och återkoppling av ST-läkarens kompetens ska ske.
- Vårdcentralen ska erbjuda möjlighet för utbildningsläkaren att handlägga och med kontinuitet över längre tid följa patienter i alla åldrar och med alla förekommande hälsoproblem.
- Vårdcentralen ska vara lämplig beträffande lokaler och ha adekvat medicinsk utrustning.
- På vårdcentralen ska det finnas minst två fast anställda specialister I allmänmedicin som tillsammans arbetar Kliniskt minst 150% på årsbasis.

5. Det ska finnas stabilitet gällande tilltänkt handledande specialist i allmänmedicin och vårdcentralchef/verksamhetschef. ST-tillsättning förskjuts eller avslås om studierektor bedömer att verksamhetens förutsättningar för en stabil utbildningsmiljö saknas. Syftet är att värna ST-läkarens utbildning enligt de kvalitetskrav som Socialstyrelsen via föreskrifter för ST-utbildning ställer på vårdcentralen.
 - a. *Vårdcentralschefsfunction ej stabil*: T.ex. ny chef utan erfarenhet av primärvård eller ST. Hög omsättning av vårdcentralchefer/verksamhetschefer på VC.
 - b. *Handledarkompetens ej stabil*: T.ex. brist på handledare. Det saknas handledarkompetens. Hög omsättning av handledare.
 - c. *Verksamhetens historik*: T.ex. verksamheten har över tid haft återkommande svårigheter som påverkar utbildningsmiljön.
6. Vårdcentralen ska sköta sitt vårdvalsuppdrag och ekonomiska åtaganden.
7. Den regionala riktlinjen Riktlinje för läkares BT och ST i övrigt inom Region Örebro län ska efterlevas.
8. Vårdcentralens utbildningsmiljö ska regelbundet granskas via extern granskning, s.k. SPUR, enligt Socialstyrelsens rekommendationer och regionens riktlinjer.
9. Förändringar som kan påverka vårdcentralens utbildningskvalitet ska omgående meddelas till studierektor. Om förändringar sker så att baskraven i detta dokument inte längre uppfylls ansvarar vårdcentralchef/verksamhetschef för att en handlingsplan tas fram i samråd med studierektor. I värsta fall kan ST-läkare behöva flyttas från vårdcentralen.

För vårdcentraler som inte haft ST-läkare senaste åren gäller även följande:

10. Inför tillsättning av AT och/eller ST samt vid behov ska studierektor göra en bedömning av vårdcentralen. Särskilt underlag för godkännande används, ett s.k. mini-SPUR, där all personal med tjänstgöringsgrad, utbildningsnivå och handledarkompetens listas, liksom extrauppdrag och medicinsk utrustning. Detta kompletteras genom att studierektor besöker vårdcentralen, träffar chef och anställda, kontrollerar de ifyllda uppgifterna samt för en diskussion om hur verksamheten uppfyller kraven för en stabil och god utbildningsenhet.
11. Det ska ha gått minst 6 månader från vårdcentralens uppstart innan anställning av ST är möjlig. Utbildning av en ST-läkare kräver kontinuitet över tid så att utbildningen kan fullföljas.
12. Vårdcentralen ska inleda med läkarstudenter i första hand och därefter BT- och/ eller AT-läkare. Om det bedöms som mera lämpligt kan ST tillsättas som första utbildningsläkare.