

Riktlinje när en AT- eller BT-läkare riskerar att inte uppnå fastställda utbildningsmål

Underläkare med AT- eller BT-förordnande som varit lediga enligt AB §§ 25-26, 28-32 (sjukdom, föräldraledighet, tjänstledighet mm) har rätt till förlängt förordnande för att uppnå legitimation eller bevis för baskompetenser. Någon rätt till förlängning av ett förordnande som AT- eller BT-läkare p g a att man inte uppnår kompetenskraven under sin tjänstgöringstid finns däremot inte. Om förutsättningar bedöms finnas att uppnå målen med hjälp av en handlingsplan och förlängd tjänstgöringstid ska detta dock alltid övervägas.

Beslut om förlängt förordnande upp till sex månader kan tas av AT/BT-chef. Ytterligare förlängning av förordnandet, som ej beror på förhållanden enligt AB §§ 25-26, 28-32, görs endast undantagsvis och då i samråd med utbildningschef, utbildningscentrum.

En handledare som uppmärksammar att en AT- eller BT-läkare riskerar att inte uppnå fastställda utbildningsmål under planerad tjänstgöringstid eller på annat sätt visar sig behöva särskilda insatser, ska snarast informera;

- aktuell AT/BT-läkare
- klinikstudierektor och/eller verksamhetschef på aktuell placering
- AT/BT-chef på utbildningscentrum, som i sin tur kontaktar övergripande studierektor inom området

En handlingsplan ska upprättas gemensamt av ovanstående personer. I planen ska det framgå orsaken till att planen upprättats, vilka bedömningar som är gjorda, vilka åtgärder som föreslås och när en uppföljande bedömning ska ske. Se mall för bedömning och handlingsplan nedan (bilaga 1).

AT/BT-chef har huvudansvar för utarbetande och uppföljning (bilaga 2) av handlingsplanen men gör detta tillsammans med ovanstående personer.

Sveriges Läkarförbund har utfärdat ett policydokument, [SLF: "Stöd till AT- och ST-läkare som riskerar att ej få sin tjänstgöring godkänd"](#) som kan användas som underlag i planeringen.



Bilaga 1. Bedömning och handlingsplan när en AT- eller BT-läkare riskerar att inte uppnå fastställda utbildningsmål

Datum: _____

AT/BT-läkarens namn: _____

Aktuell placering: _____

Följande personer är informerade och har deltagit vid upprättandet av detta dokument:

Handledare på aktuell placering: _____

Verksamhetschef på aktuell placering: _____

Klinikstudierektor på aktuell placering: _____

AT/BT-chef: _____

Övergripande studierektor för området: _____

AT/BT-läkaren riskerar att inte uppnå fastställda mål på aktuell placering på grund av att:

Följande bedömningar har gjorts: (bifoga underlag från bedömningar som bilagor)

a) *Sit-in (medsittning)*

Datum: _____

Datum: _____

b) *Case based discussion*

(journalgranskning)

Datum: _____

Datum: _____

c) *MiniCex*

Datum: _____

Datum: _____

d) *Annan form av bedömning:*

Metod: _____

Datum: _____



Individuell handlingsplan

Vad bör AT/BT-läkaren särskilt träna på/tillgodogöra sig?

Vilka åtgärder i verksamheten kan göras för att underlätta för AT/BT-läkaren att nå sina mål?

Behöver förordnande för tjänstgöringen förlängas? _____

Tidpunkt för uppföljning av denna handlingsplan: _____

Underskrifter

Har deltagit i planeringen:

AT/BT-chef

AT/BT-läkare

Klinikstudierektor

Övergripande studierektor

Verksamhetschef



Bilaga 2. Uppföljning av upprättad handlingsplan för en AT/BT-läkare som riskerar att inte uppnå fastställda utbildningsmål

Datum: _____

Hur har AT/BT-läkarens kompetens utvecklats sedan föregående bedömning?

Vilka nya bedömningar har gjorts och hur har de utfallit?

AT/BT-läkaren bedöms nu uppfylla målbeskrivningen och ingen ytterligare stödåtgärd planeras.

AT/BT-läkaren bedöms fortsatt inte uppfylla målbeskrivningen och följande planering/beslut gäller:

Underskrift

AT/BT-chef

Har tagit del av planering/beslut:

AT/BT-chef

AT/BT-läkare

Klinikstudierektor

Övergripande studierektor

Verksamhetschef