

Samverkan för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård

Överenskommelse mellan Region
Örebro län och kommunerna
i Örebro län

Samverkan för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård

Överenskommelse mellan Region Örebro län och kommunerna i Örebro län

Författad av: Kunskapsstödsgruppen, Utvecklingsenheten, Verksamhets- och ledningsstöd, Hälso- och sjukvårdsförvaltning, och Ingmar Ångman, Område välfärd och folkhälsa

Beslutad av: Chefsgrupp för social välfärd samt vård och omsorg





Innehåll

1. Bakgrund	4
2. Syfte med överenskommelsen	4
3. Mål med överenskommelsen.....	4
4. Organisation kunskapsstödsprocessen Region Örebro län	4
5. Kommunernas samverkan inom ramen för kunskapsstödsprocessen	5
6. Samverkansstruktur i kunskapsstödsprocessen.....	5
7. Lokala programområden och Lokala arbetsgrupper	6
8. Uppdragsbeskrivningar till ledamöter i Lokala programområden och Lokala arbetsgrupper .	6
9. Utse kommunala representanter till Lokal arbetsgrupp	7
10. Beslut kopplat till nationellt beslutade kunskapsstöd.....	7
11. Kommunikation	7



1. Bakgrund

De grundläggande principer och den värdegrund som ska gälla finns beskrivet i dokumentet ”Övergripande överenskommelse om samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst, elevhälsa, e-hälsa och kunskapsstyrning mellan Region Örebro län och kommunerna i Örebro län”. Denna överenskommelse gäller även som grund för det samverkansområde som beskrivs i detta dokument.

Sveriges Regioner i samverkan, med stöd av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), har sedan år 2018 utvecklat ett nationellt system för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård. Visionen är ”Vår framgång räknas i liv och jämlik hälsa. Tillsammans gör vi varandra framgångsrika”. Kunskapsstyrning innebär att låta bästa tillgängliga kunskap vägleda hälso- och sjukvården och dess beslutsfattare. Målet är att bästa kunskap ska finnas tillgänglig i allt från prioriteringar som behöver göras på styrnings- och ledningsnivå, till det personcentrerade mötet mellan vårdprofessionella och patienten. Kunskapsstyrningens tre delar är: kunskapsstöd, uppföljning och analys, stöd till verksamhetsutveckling och ledarskap.

En utvecklingsplan för år 2023–2027 är antagen av alla regioner och innebär en övergripande inriktning för nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård. Fokus är lokalt införande, patientmedverkan samt uppföljning och analys.

I Region Örebro län har vi valt att kalla arbetet **kunskapsstödsprocessen**, då det lokala arbetet framför allt handlar om att ta emot, anpassa och implementera nationellt framtagna kunskapsstöd i samverkan med verksamheterna.

2. Syfte med överenskommelsen

Syftet med överenskommelsen är att beskriva den samverkan mellan Region Örebro län och länets kommuner som behövs för att skapa förutsättningar för att uppnå syftet med den nationella kunskapsstyrningen.

3. Mål med överenskommelsen

Genom denna överenskommelse klargörs parternas ansvar i kunskapsstödsprocessens olika delar. Båda parter ska ta aktivt ansvar för delaktighet i processen och bidra med kompetens och resurser till arbetet i lokala programområden (LPO) och lokala arbetsgrupper (LAG).

4. Organisation kunskapsstödsprocessen Region Örebro län

Hälso- och sjukvårdsdirektör är uppdragsgivare och ansvarig för att kunskapsstödsprocessen bedrivs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen i samråd med Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp. Folk tandvårdsdirektören är ansvarig för att kunskapsstödsprocessen bedrivs inom folk tandvårdsförvaltningen i samråd med Folk tandvårdens ledningsgrupp.



Ansvar för att kunskapsstödsprocessen bedrivs i linjen ligger på områdeschefer och verksamhetschefer. Genomförandet sker i samarbete mellan berörda verksamheter i linjeorganisationen och aktuella samverkanspartner.

Kunskapsstödsprocessen ligger organisatoriskt under Utvecklingsenheten, Hälso- och sjukvårdens Verksamhets- och ledningsstöd (VLS). Processägare är Utvecklingsenhetens enhetschef.

Kunskapsstödsgruppen, Utvecklingsenheten, VLS leder och samordnar arbetet med kunskapsstöd i Region Örebro län. Gruppens uppdrag är att ha ett övergripande ansvar för hantering av nationella kunskapsstöd, samt att på ett systematiskt sätt stödja verksamheterna genom att bistå med metodstöd i processens olika delar.

Rådet för medicinskt kunskapsstöd (RMKS) agerar operativt och ska säkerställa en sammanhållande struktur för Region Örebro läns arbete med kunskapsstöd.

5. Kommunernas samverkan inom ramen för kunskapsstödsprocessen

Område Valfärd och folkhälsa inom förvaltningen Regional utveckling är en regional stöd- och samverkansstruktur, RSS, för länets kommuner. Utifrån ett nationellt partnerskap verkar RSS tillsammans med SKR och Socialstyrelsen för utveckling av en evidensbaserad praktik i socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Partnerskapet ska bidra till ökad samverkan, dialog och samordning av initiativ som kan bidra till behovsanpassad kunskapsutveckling, stöd för implementering och effektivt kunskapsstöd. Visionen är: Rätt stöd, på rätt sätt, i rätt tid.

Inom Område välfärd och folkhälsa organiseras nätverk för bland annat strategiska chefer och för medicinskt ansvariga sjuksköterskor/medicinskt ansvariga för rehabilitering (MAS/ MAR). Utvecklingsledare ansvarar för förankring av dessa frågor i nätverken. Socialchefs nätverket tar beslut som enbart gäller kommunerna, chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg tar beslut om frågor i samverkan. På politisk nivå finns specifika samverkansrådet social välfärd samt vård och omsorg som består av alla kommuners socialnämndsordförande (eller motsvarande) och leds av ett regionråd.

För att stödja utvecklingen av samverkan inom kunskapsstödsområdet och verka för en fungerande organisation på området finns en gruppering som består av Utvecklingsenhetens enhetschef (processägare), verksamhetsutvecklare Kunskapsstödsgruppen, områdeschef Valfärd och folkhälsa samt utvecklingsledare på Valfärd och folkhälsa.

6. Samverkansstruktur i kunskapsstödsprocessen

Rådet för medicinskt kunskapsstöd (RMKS) agerar operativt och ska säkerställa en sammanhållande struktur för Region Örebro läns arbete med kunskapsstöd och där det är relevant att samordna med den kommunala hälso- och sjukvården i länet.

RMKS bereder vid behov kunskapsstödsärenden till Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp, Folkvandvårdsförvaltningens ledningsgrupp och socialchefs nätverket samt lyfter strategiska frågeställningar till Rådet för sjukvårdsregionala frågor och nivåstrukturering (RSN). Där det är relevant lyfts frågor in i den kommunala samverkansstrukturen genom Regional utveckling – område Valfärd och folkhälsa. Områdeschef vid Valfärd och folkhälsa, Regional utveckling är en av ledamöterna i RMKS.

För förankring och beslut i frågor som avser kommunerna utifrån kunskapsstödsprocessen används den samverkansorganisation som är etablerad. Inom denna kan också gemensamma frågor för både kommunerna och regionen diskuteras och beredas.

7. Lokala programområden och Lokala arbetsgrupper

Lokala programområden (LPO) inrättas för att leda, prioritera, samordna och följa upp arbetet med kunskapsstöd inom aktuellt insatsområde. Det övergripande syftet är att bidra till en säker, god och jämlik vård i hela Örebro län. Uppdraget innebär att ta emot, analysera, anpassa och i aktuella fall implementera nationellt framtagna kunskapsstöd till den lokala kontexten. Detta kan ske direkt från det lokala programområdet eller via underliggande lokala arbetsgrupper. Ett lokalt programområde kan utformas på olika sätt för bästa funktionalitet, sammansättningen ska godkännas av Rådet för medicinskt kunskapsstöd. I de fall där ett lokalt programområde inte är inrättat, ska en kontaktperson vara utsedd.

Lokal arbetsgrupp (LAG) inrättas på uppdrag av ordförande i lokalt programområde alternativt av Kunskapsstödsgruppen, i samråd med berörda verksamhetschefer och områdeschef Välfärd och folkhälsa. Syftet med lokal arbetsgrupp är att fördjupa analyser inom ett specifikt kunskapsområde samt att vid behov arbeta med implementering av lokalt anpassade åtgärder för att förbättra vården och skapa en jämlik vård i regionen. Arbetsgruppen ska vara multiprofessionellt sammansatt. Geografisk spridning ska beaktas. Ledamöter ska representera vårdkedjan från berörda verksamheter inom region och kommun. Patient-, brukar- och/eller närstående företrädare eftersträvas.

I flera av de lokala programområdena, exempelvis inom Barn och ungdomars hälsa; Psykisk hälsa; Äldres hälsa och palliativ vård, samt i lokala arbetsgrupper finns kommunerna representerade.

8. Uppdragsbeskrivningar till ledamöter i Lokala programområden och Lokala arbetsgrupper

Region Örebro län har beslutade uppdragsbeskrivningar till ledamöter i lokala programområden och lokala arbetsgrupper. Utsedda ledamöter från kommunerna bidrar på motsvarande sätt i arbetet med utgångspunkt i den kommunala verksamheten vilket beskrivs närmare i dokumentet "Uppdrag som kommunal representant i LPO/LAG inom hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning".

Uppdragsbeskrivning ledamöter Lokala programområden (LPO)

Ordförande har huvudansvaret för att arbetet i det lokala programområdet bedrivs enligt uppdrag. Övriga ledamöter bidrar till att genomföra det lokala programområdets uppdrag och den fastställda planen. Arbetet genomförs vid och mellan möten. Varje lokalt programområde har en namngiven kontaktperson från Kunskapsstödsgruppen, Utvecklingsenheten, VLS.

Uppdragsbeskrivning ledamöter Lokala arbetsgrupper (LAG)

Ordförande

- Ansvarar för att planera, organisera, leda, styra/fördela och följa upp arbetet för den lokala arbetsgruppen.
- Ansvarar för dialog med det lokala programområdet/Kunskapsstödsgruppen och med de berörda verksamheternas företrädare.
- Ansvarar för kontakt med ledamot på sjukvårdsregional och/eller nationell nivå om sådan finns.

Övriga ledamöter bidrar till att genomföra den lokala arbetsgruppens uppdrag enligt den fastställda planen. Alla ledamöter förväntas arbeta aktivt vid möten och vid behov mellan möten. Till arbetsgruppen kopplas ett metodstöd från Kunskapsstödsgruppen, Utvecklingsenheten, VLS, som bidrar med kompetens, kunskap och verktyg inom systematiskt förbättringsarbete och implementering.

9. Utse kommunala representanter till Lokal arbetsgrupp

När ny LAG ska startas kontaktar Kunskapsstödsgruppen områdeschef på Valfärd och folkhälsa som i sin tur via nätverken utser kommunala representanter.

När en kommunal representant avslutar sitt uppdrag så meddelas metodstödet i LAG. Metodstödet stämmer av med ordförande i LAG om eventuell ny representant. Vid behov kontaktas områdeschef på Valfärd och folkhälsa.

10. Beslut kopplat till nationellt beslutade kunskapsstöd

För Region Örebro län

Gapanalys och förslag på åtgärder presenteras för kännedom/beslut om implementering i berörda verksamheter. Verksamhetschefer har mandat att fatta beslut om implementering om åtgärder ryms inom ramen för verksamheternas uppdrag och budget. Gapanalysen presenteras sedan för Rådet för medicinskt kunskapsstöd (RMKS) för kännedom/tillstyrkan av beslut om implementering. De åtgärder som inte kan beslutas av verksamheterna prioriteras och lämnas för förslag till Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp samt vid behov till Folkvandvårdsförvaltningens ledningsgrupp och/eller socialchefs nätverket.

För kommunerna

Genomförd gapanalys och förslag på åtgärder presenteras för kännedom i de kommunala strategiska nätverken eller på särskilda möten. Ansvar för detta har utvecklingsledare på Valfärd och folkhälsa i samarbete med de kommunala representanterna i olika arbetsgrupper/programområden.

Representanterna i nätverken ansvarar för att sprida resultatet av gapanalysen i den egna kommunen.

Beslut om tillämpning av föreslagna åtgärder utifrån gapanalysen måste fattas inom varje kommun. Samordning av implementeringsåtgärder kan ske via de strategiska nätverken.

I de fall politiska beslut krävs tas ärendet för rekommendation till kommunala beslut upp i specifika samverkansrådet för social välfärd samt vård och omsorg.

11. Kommunikation

För kommunikation och spridning av arbetssättet används Region Örebro läns Vårdgivarwebb. Respektive lokalt programområde och lokal arbetsgrupp kan spara dokument och minnesanteckningar i specifika Teamsgrupper.