



Medföljande personal då brukare har behov av inne- liggande vård på sjukhus och är beviljad personlig assistans eller boende enligt LSS i kommunal regi

Överenskommelse mellan Region Örebro
län och kommunerna i Örebro län



Medföljande personal då brukare har behov av innehållande vård på sjukhus och är beviljad personlig assistans eller boende enligt LSS i kommunal regi

Överenskommelse mellan Region Örebro län och kommunerna i Örebro län

Innehåll

1. Inledning.....	4
2. Målgrupp	4
3. Vad gäller vid behov av sjukhusvistelse för målgruppen?	4
4. Ersättningsnivå.....	4

1. Inledning

All hälso- och sjukvård ska vara tillgänglig för alla utan avgränsning vad gäller sjukdom, ålder, kön, etnisk tillhörighet, socioekonomi eller patientgrupp. Det innebär att personer med funktionsnedsättning ska ha samma rätt till hälso- och sjukvård som alla andra.

2. Målgrupp

Denna överenskommelse omfattar den målgrupp som tillhör personkretsen i Lagen (1993:387) om stöd och service för vissa funktionshinder, LSS och som är beviljad personlig assistans enligt § 9:2 eller ett särskilt boende enligt § 9:8 eller § 9:9.

3. Vad gäller vid behov av sjukhusvistelse för målgruppen?

Då en person är beviljad ett boende enligt LSS och boendet bedrivs i kommunens egen regi eller har insatsen personlig assistans som utförs av kommunen och där det inte finns ett beslut från Försäkringskassan enligt SBF¹ om assistans vid sjukhusvistelse och blir inlagd på sjukhus gäller följande:

Kommunen gör en bedömning i varje enskilt fall, om det föreligger behov av följeslagare. Om bedömningen görs att det finns ett behov, följer personal med in till sjukhuset. När den enskilde väl är på sjukhuset tar personal från hälso- och sjukvården över ansvaret för den enskilde. Det är viktigt att kommunens personal rapporterar över till hälso- och sjukvårdenspersonal innan ansvaret tas över.

Det kan uppstå situationer där hälso- och sjukvårdens personal på sjukhuset inte anser att de klarar vården t.ex. att personens upplevelse av otrygghet, kommunikationssvårigheter, utmanande och utåtagerande beteende mm.

I det fall personalen inom hälso- och sjukvården upplever att de har behov av att kommunalt anställda personer är med under sjukhusvistelsen så kan hälso- och sjukvården köpa tjänst av kommunen.

Bedömer hälso- och sjukvården att kommunal personal behövs under sjukhusvistelsen, så lägger hälso- och sjukvården en beställning till berörd kommun. Kommunen avgör om de kan avstå resursen, så att det inte påverkar den egna verksamheten.

4. Ersättningsnivå

Ersättningsbeloppet vid personalköp mellan kommunen och sjukhuset uppräknas årligen² med avtalad lönekostnadsökning enligt kommunals avtalsområde. Ersättningsbeloppet gäller oavsett tid på dygnet, vardag som helg och betalas ut för de antal timmar som kommunens medföljande personal arbetar på sjukhuset. Utöver ersättningsbeloppet kan resor, traktamenten och ev. övriga utlägg tillkomma. Överenskommelsen dokumenteras skriftligt och undertecknas av Regionen enligt bilaga ”Överenskommelse om personalköp”.

¹ Socialförsäkringsbalken (2010:110)

² Ersättningsbeloppet uppräknas efter årlig avtalad löneökning enligt bland annat kommunals avtalsområde, enligt SKR's uträknade ”Prisindex för kommunal verksamhet” (PVK)