

Hygiensjuksköterska för kommunal vård och omsorg

Överenskommelse mellan Region
Örebro län och kommunerna
i Örebro län

Hygiensjuksköterska för kommunal vård och omsorg

Överenskommelse mellan Region Örebro län och kommunerna i Örebro län

Författad av: En arbetsgrupp bestående av Kristina Luhr utvecklingsledare Valfärd och folkhälsa, hygiensjuksköterska Vårdhygien och MAS från tre länsdelar

Beslutad av: Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg



Innehåll

1. Bakgrund till uppdrag – hygiensjuksköterska för kommunal vård och omsorg.....	4
2. Syfte och uppdrag	4
3. Kommunikationsvägar	5
4. Uppdragets omfattning	5
5. Information.....	5
6. Avtalstid	5
7. Hävning	5
8. Bilaga.....	5



1. Bakgrund till uppdrag – hygiensjuksköterska för kommunal vård och omsorg

Under Covid-19 pandemin uppmärksammades behovet av vårdhygienisk kompetens i kommunal vård och omsorg både nationellt och lokalt på ett annat sätt än tidigare. Kommunernas behov av vårdhygienisk kompetens tydliggjordes våren 2024, se bilaga. Denna överenskommelse om gemensam hygiensjuksköterska för kommunerna i Örebro län har utarbetats efter uppdrag från nätverket för länets socialchefer.

Överenskommelsen grundar sig på verksamheternas ansvar för vårdhygien och smittförebyggande åtgärder med det som avses i:

- Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg (SOSFS 2015:10)
- Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om smittförebyggande åtgärder i vissa verksamheter enligt SoL och LSS (HSLF – FS 2022:44)
- Patientsäkerhetslagen (SFS 2010:659)

Denna överenskommelse inkluderar också vård och omsorgsverksamheter som kommuner har avtal med enligt LOV.

Regionens hygiensjuksköterska har i Vårdhygien organisationen tillgång till hygienläkare för rådgivning och kunskapsinhämtning.

2. Syfte och uppdrag

Hygiensjuksköterskans uppdrag är att möjliggöra och erbjuda länets kommuner tillgång till aktuell vårdhygienisk kompetens genom:

- Rådgivning och stöd till de kommunala verksamheternas arbete med basala hygienrutiner och smittförebyggande arbete, riskfaktorer och riskanalys
- Uppdatering av vårdhygieniska riktlinjer för kommunal vård i samverkan med medicinskt ansvariga
- Att tillhandahålla aktuell vårdhygienisk utbildning: grundutbildning och fortsättningsutbildning för hygienombud, samt erbjuda annan utbildning utifrån behov
- Att medverka som vårdhygienisk kompetens vid verksamheternas egenkontroller / hygienrond vart 4:e år samt vid behov
- Rådgivning och stöd till kommunala verksamheter vid utbrottsshantering av smittor
- Rådgivning och stöd gällande vårdhygieniska aspekter vid ombyggnation, nybyggnation, materialinköp
- Rådgivning och stöd till andra aktörer som anlitas av kommunen för t.ex städ och tvätt

3. Kommunikationsvägar

Kommunikationsvägar för hygiensjuksköterska gentemot länets kommuner.

- Möten – delta regelbundet, minst två gånger per termin, vid medicinskt ansvarigas nätverksmöten för länets kommuner, samt delta i samverkansmöten mellan Vårdhygien och utsedda medicinskt ansvariga från länsdelarna.
- Rådgivning via mail och telefon – tillgänglighet för rådgivning kontorstid.
- Platsbesök vid kommunernas verksamheter vård- och omsorgsverksamheter vid smittutbrott och förebyggande arbete.
- Skriftlig information/nyhetsbrev.
- Kommunikation med hygienombud, exempelvis regelbundna digitala träffar.

4. Uppdragets omfattning

Region Örebro län presenterar en faktura för motsvarande 150 % vårdhygiensjuksköterskeinsatser halvårsvis i efterskott. Fakturan betalas senast 30 dagar efter mottagandet.

Den totala kostnaden räknas upp med LPIK (index för att ta hänsyn till regionens kostnadsökning) varje år. Faktureringen utgår från en fördelning mellan kommunerna efter hur många personer över 65 år som finns i respektive kommun. Faktureringskostnad eller liknande ska ej debiteras.

5. Information

Parterna är överens om att informera varandra och samråda i frågor av betydelse. Eventuella överenskommelser om avvikelser från avtalet dokumenteras skriftligt.

6. Avtalstid

Detta avtal gäller from 2025-01-01 med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

7. Hävning

Part kan häva avtalet med omedelbar verkan om motparten inte fullgör sina åtaganden kontraktsbrottet är av väsentlig betydelse.

8. Bilaga

Workshop för att inhämta Örebro läns kommuners synpunkter inför en ny överenskommelse – Hygiensjuksköterska för kommunal vård och omsorg.