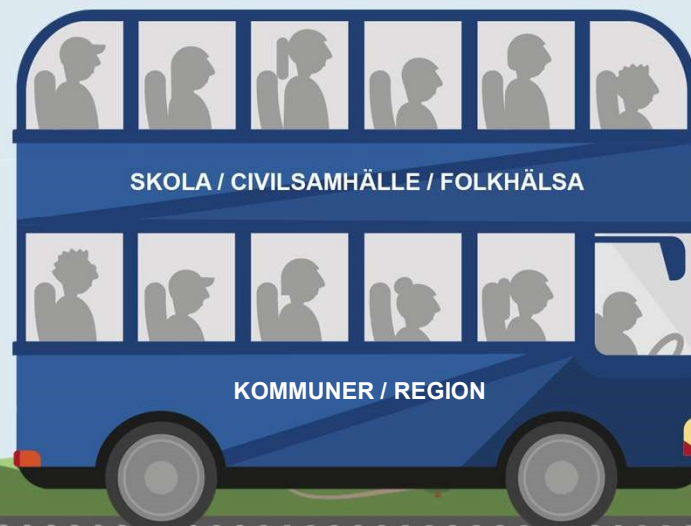


NÄRA VÅRD I ÖREBRO LÄN





Läxa



Förslag till
målbild



*Nästa anslutning
- Omställningen*



Digitala paneler

Input från

- medborgare
- medarbetare
- chefer

Färdig målbild

För beslut i resp.
organisation.



**Hur är barnen en
del av nära vård?**
Ida Broman



Vad är nästa steg?
Jan Sundelius &
Malin Duckert Ek

Hur ska vi ha råd?
Dag Norén



**Hur bygger vi tillit
och samverkan -
panelsamtal**
Tom Rymoen,
Isabell Lanström,
Karin Sundin &
Jonas Claesson

**Insikter och
förslag till
målbild**
Jan Sundelius &
Malin Duckert Ek

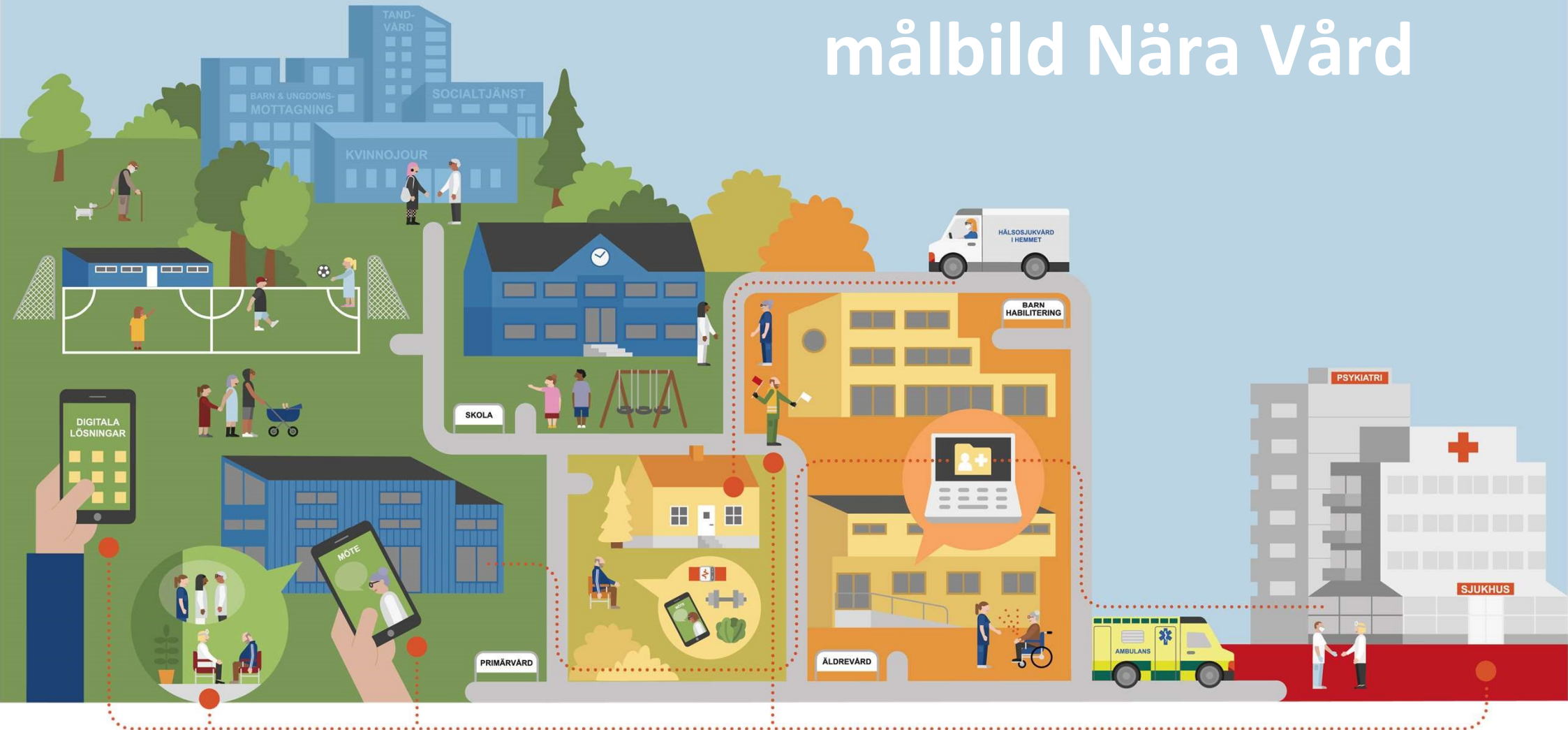
3
10 sept

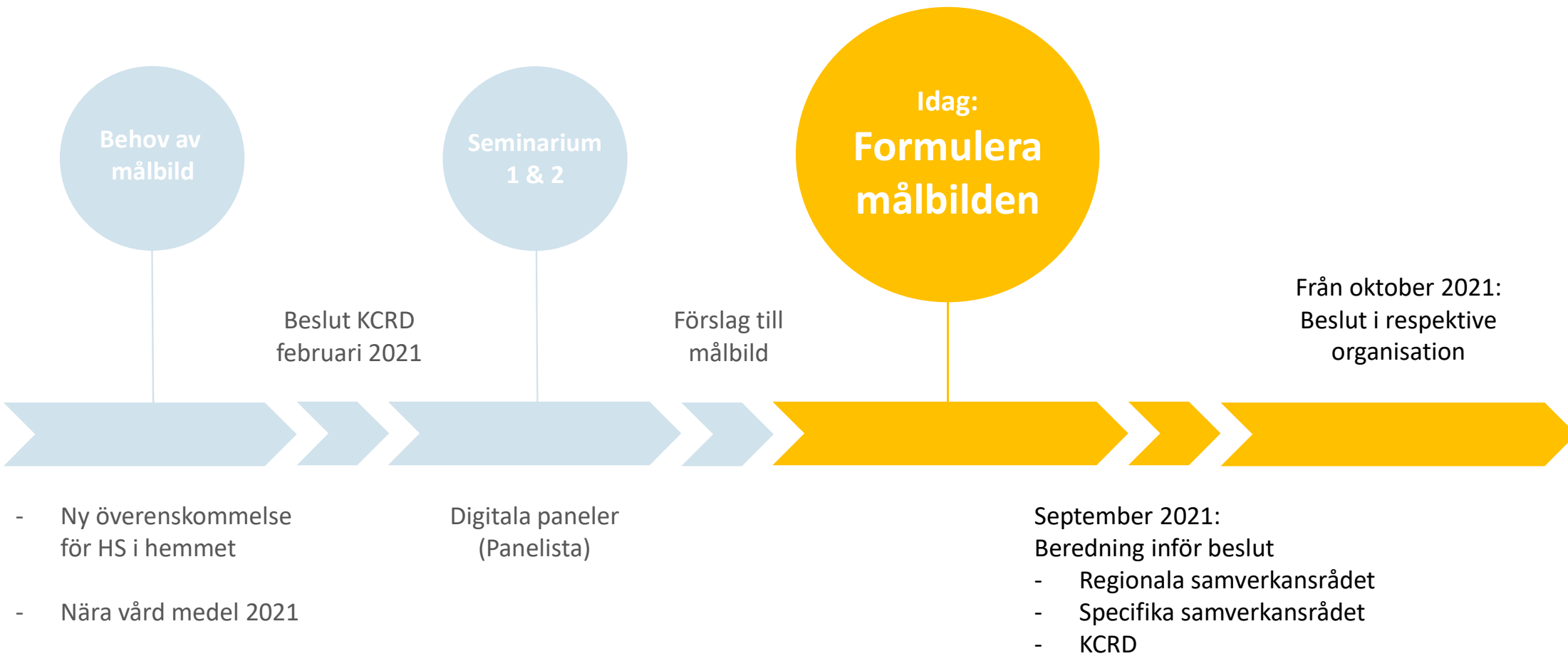


Små grupper
Dialog om målbilden

**Nära vård – en
parantes eller
paradigmskifte**
Anna Nergårdh

Gemensam målbild Nära Vård





Valda svar på fråga
vad vill du skicka med
till beslutsfattarna?

Digitala paneler



Material från seminarium 1 & 2



Omvärlds- bevakning



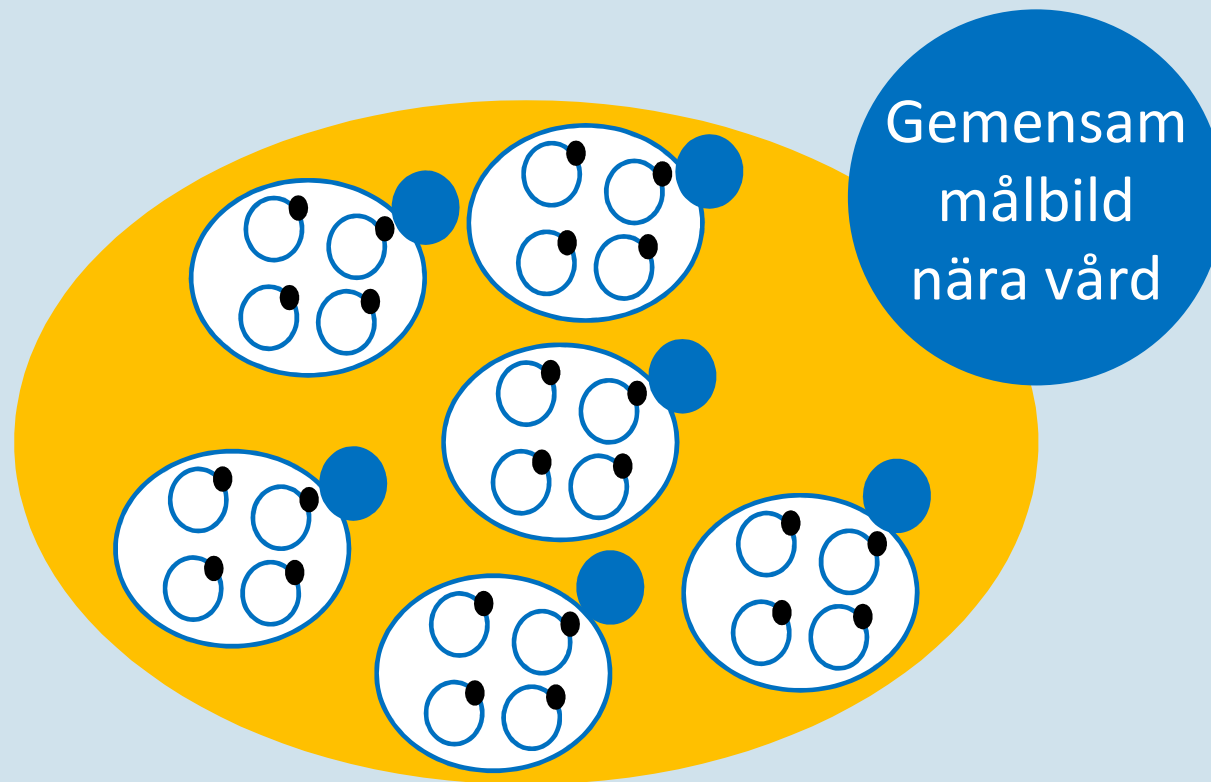
Styrdokument & handlingsplaner



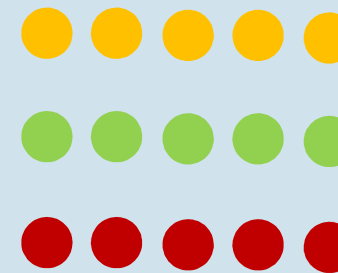
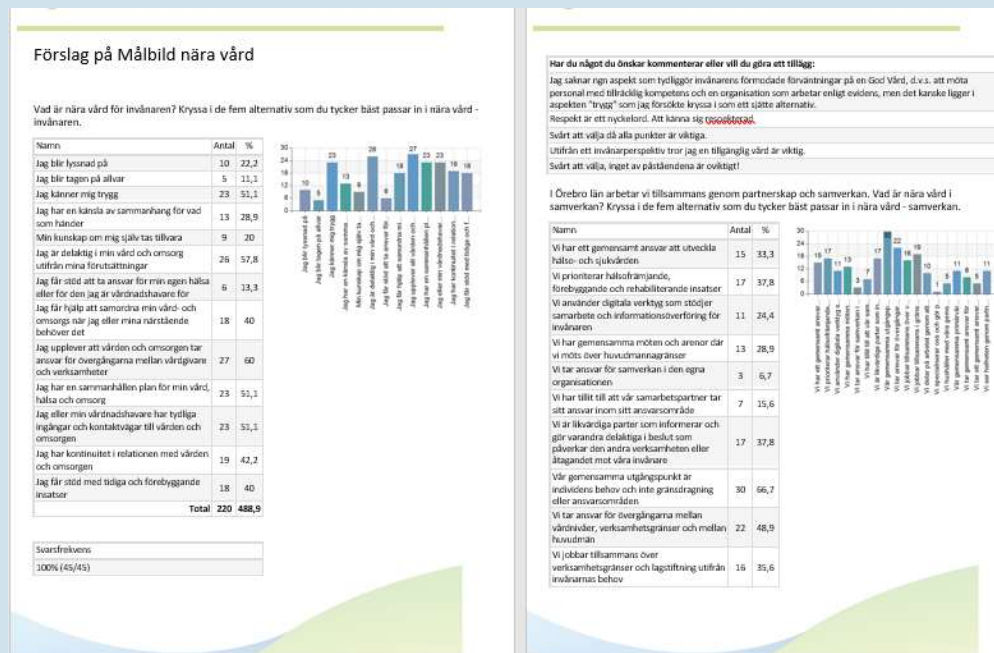
Nära vård



Nära vård är en komplex omställning



Individuell prioritering - enkät



Viktning av seminarie 1 & 2 och Panelista

**Vad är nära
vård för
invånaren?**

**Vad är nära
vård i
samverkan?**

**När uppstår
nära vård?
- Medarbetare**

Gemensam målbild för nära vård

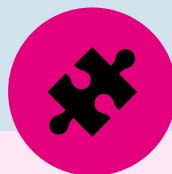
SAMVERKAN - ANSVAR - TILLIT – PERSONCENTRERING - HÄLSOFRÄMJANDE



Invånare



Jag känner mig
trygg, tagen på allvar
och lyssnad på.



Jag är delaktig utifrån
mina förutsättningar.



Jag får stöd med
tidiga och
förebyggande
insatser.



Jag eller min
vårdnadshavare har
tydliga ingångar och
kontaktvägar till
vården och
omsorgen.



Jag får hjälp att
planera och
samordna min vård
och omsorg när jag
eller mina närstående
behöver det eller
önskar.

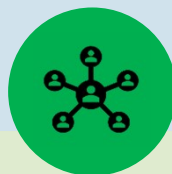


Jag upplever att
vården och
omsorgen tar ansvar
för övergångarna
mellan vårdgivare
och verksamheter.

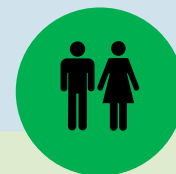
Organisation i samverkan



Vi har fokus på hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser.



Vår gemensamma utgångspunkt är individens behov och inte gränsdragning eller ansvarsområden.



Vi jobbar i partnerskap med gränsöverskridande team.



Vi är likvärdiga parter som informerar och gör varandra delaktiga i beslut som påverkar den andra eller åtagandet mot våra invånare.



Vi har ett gemensamt ansvar att utveckla hälso- och sjukvården.

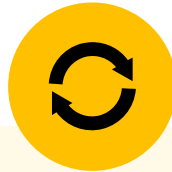


Vi delar på arbetet genom att sambemanna och samfinansiera.

Medarbetare



Jag har
förutsättningar att
möta våra invånare
utifrån individuella
behov.



Jag skapar
kontinuitet i relation
med invånaren.



Jag tar ansvar för att
lotsa invånare rätt
istället för att hänvisa.



Jag tar ansvar för att
samordna vården och
omsorgen när så
behövs eller önskas.



Jag arbetar
tillsammans med
kollegor och andra
verksamheter utifrån
invånarens behov,
resurser och
förmågor.



Jag känner tillit från
styrning och ledning
och har ett
handlingsutrymme
för att agera utifrån
invånarnas behov.

Instruktion till grupparbetet



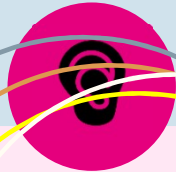
1. Reflektera gemensamt kring de tre perspektiven med tillhörande formuleringar.

- Kan du ställa dig bakom dem?
- Är det något du vill skicka med inför slutformuleringarna?

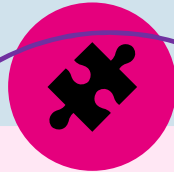
2. Välj ut ett fokusområde per perspektiv.

- Dessa kommer att bli underlag för fokusområden för 2021/2022.

Invånare



Jag känner mig
trygg, tagen på allvar
och lyssnad på.



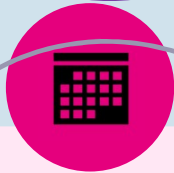
Jag är delaktig utifrån
mina förutsättningar.



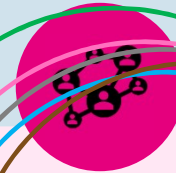
Jag får stöd med
tidiga och
förebyggande
insatser.



Jag eller min
vårdnadshavare har
tydliga ingångar och
kontaktvägar till
vården och
omsorgen.

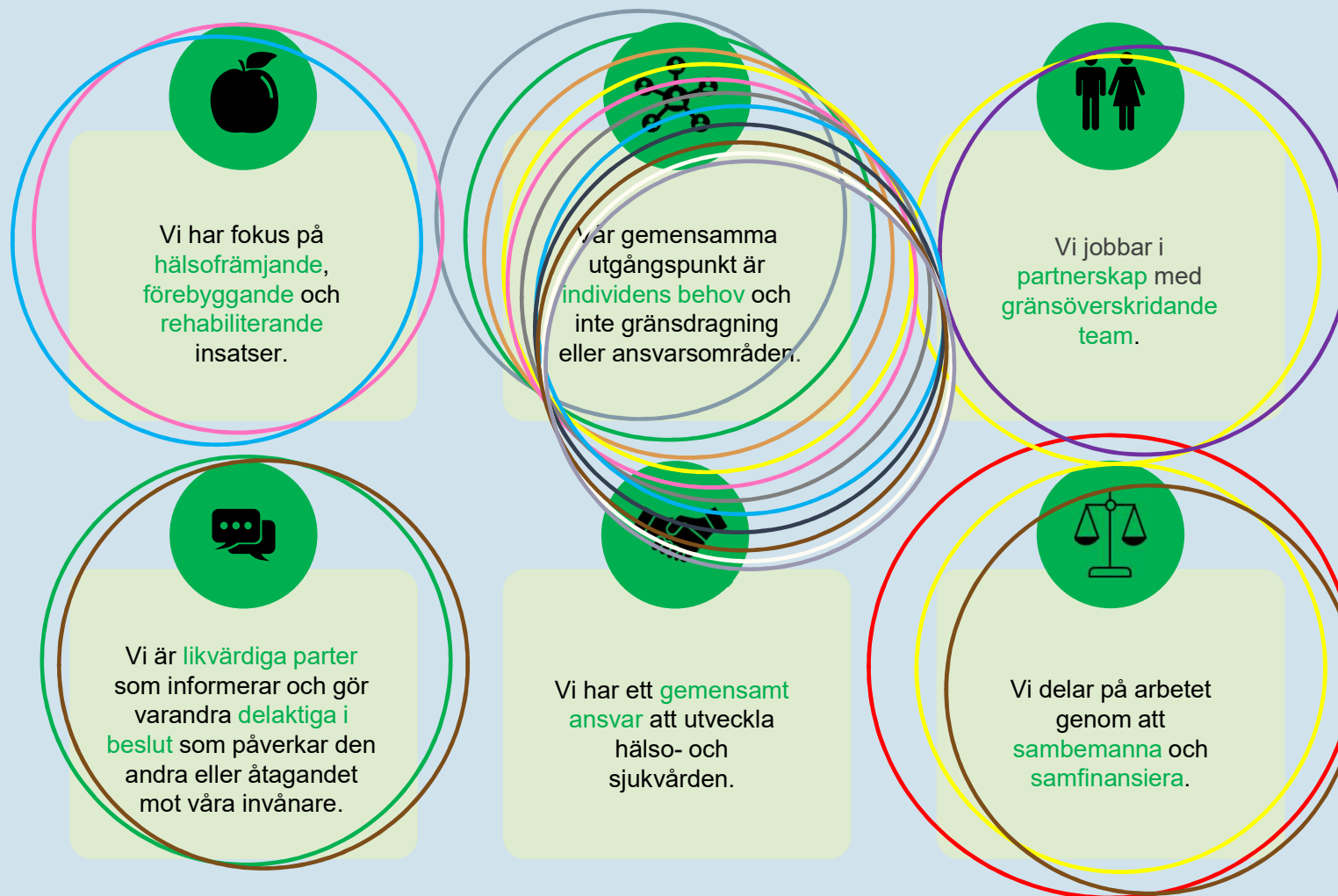


Jag får hjälp att
planera och
samordna min vård
och omsorg när jag
eller mina närstående
behöver det eller
önskar.



Jag upplever att
vården och
omsorgen tar ansvar
för övergångarna
mellan vårdgivare
och verksamheter.

Organisation i samverkan



Medarbetare



Jag har
förutsättningar att
möta våra invånare
utifrån individuella
behov.



Jag skapar
kontinuitet i relation
med invånaren.



Jag tar ansvar för att
lotsa invånare rätt
istället för att hänvisa.



Jag tar ansvar för att
samordna vården och
omsorgen när så
behövs eller önskas.



Jag arbetar
tillsammans med
kollegor och andra
verksamheter utifrån
invånarens behov,
resurser och
förmågor.



Jag känner tillit från
styrning och ledning
och har ett
handlingsutrymme
för att agera utifrån
invånarnas behov.