

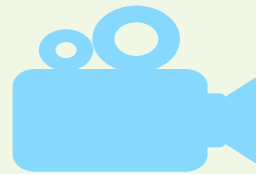
# NÄRA VÅRD I ÖREBRO LÄN



# Trivselregler



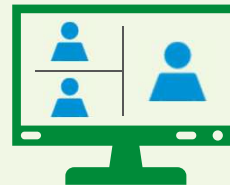
Stäng av din  
mikrofon av när  
andra pratar



Stäng av din kamera om du  
inte vill synas på inspelningen,  
*men ha den på i  
gruppdiskussioner*



Använd chatten!



Teknikstrul?  
Prova att starta om mötet  
eller kontakta IT i din  
organisation

## Mentifråga



**Vad tar vi med oss från förra tillfället?**

**# 1**  
**23 april**

Läxa

**# 2**  
**31 maj**

Förslag till  
målbild

**# 3**  
**10 sept**

*Nästa anslutning  
- Omställningen*

**Digitala paneler**

Input från

- medborgare
- medarbetare
- chefer

**Färdig målbild**

För beslut i resp.  
organisation.





**Samskapa HUR**  
Grupper

**Skapa värde  
tillsammans**  
Johan Quist



**Förändring i  
komplexa system**  
Klara Palmberg  
Broryd

**Upplevelser av  
vården i länet**  
Invånare,  
medarbetare och  
chefer



**# 2**  
**31 maj**

**Samskapa VAD**  
Grupper

**Nationell  
omställning till nära  
vård**  
Lisbeth Löpare  
Johansson



**Grupparbete  
BEHOV & VÄRDE**



### Våra utmaningar

- 1 **Personal & kompetensförsörjning**
- 2 **Ekonomiska resurser**
- 3 **Brist i helhet för invånaren**
- 4 **Vad menar vi med nära vård?**
- 5 **Samverkan med Regionen**

### Våra förutsättningar

- Samverkan på flera nivåer
- Närhet i den lilla organisationen
- Kompetens hos medarbetare
- Tydliga mål och uppdrag
- Förebyggande arbete

När mönster framträder ur alla svar blir det tydligt att det finns en gemensam bild av vad som skapar värde:

Invånare

Vi vill bli lyssnade på och känna att det finns en sammanhållen plan för vår hälsa

Medarbetare

Vi behöver *tid* att göra rätt och möjlighet att arbeta i team för att göra ett bra jobb

Chefer

Vi vill känna tillit ha och en tydlig vision om hur vi ska jobba ihop kring invånaren



# SAMSKAPA TILLSAMMANS – GRUPPÖVNING 1



Behov &  
värden

## 1. REFLEKTIONER

*Vad har vi ni hört idag? Ta en stund och fundera. Skriv ner era tankar.*

Gruppövning: Vilka behov finns det för en nära vård som gynnar alla invånare i vår region? Tänk gärna utifrån invånare/anhöriga/medarbetar/chefer





## Mentifråga



**Vilka värden tycker du är viktigast i omställningen till nära vård?**

# FRAMTIDENS LÖPSEDEL – GRUPPÖVNING 2



**VAD** har vi  
åstadkommit om  
tre år,  
sammanfatta på  
en löpsedel



## Vilka är våra största gemensamma utmaningar i omställningen till en nära vård?



- Prestige & tolkningsföreträde
- Kultur
- Tillit
- Makt & hierarki
- Personcentring & invånaren i fokus
- Förebyggande och hälsofrämjande
- Lokala förutsättningar
- Lagstiftning & informationsdelning
- Mod – uthållighet – våga!
- Ledning & styrning
- Samsyn & samverkan
- Ekonomi & budget
- Gemensamma mål & riktning
- Stark primärvård
- Alla ska med & tydlig avgång
- Resurser & kontinuitet



# STYRNING OCH LEDNING– GRUPPÖVNING 3



*Vad behöver vi  
som ledning göra  
för att komma till  
**HUR?***

**3. HUR**

*Vad behöver vi som chefer, ledare och politiker göra för att lyckas med omställningen till Nära vård?*

|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>Vad gör vi idag som funkar?</i></p> <p></p>   | <p><i>Vad behöver vi sluta med?</i></p> <p></p>              |
| <p><i>Vad behöver vi göra mer av?</i></p> <p></p> | <p><i>Vad ska jag göra när jag kommer hem?</i></p> <p></p> |

# Mentifråga



**Omställning Nära vård:  
Vad behöver du göra när du  
kommer hem?**

**# 1**  
**23 april**

Läxa

**# 2**  
**31 maj**

Förslag till  
målbild

**# 3**  
**10 sept**

*Nästa anslutning  
- Omställningen*

**Digitala paneler**

Input från

- medborgare
- medarbetare
- chefer

**Färdig målbild**

För beslut i resp.  
organisation.

