

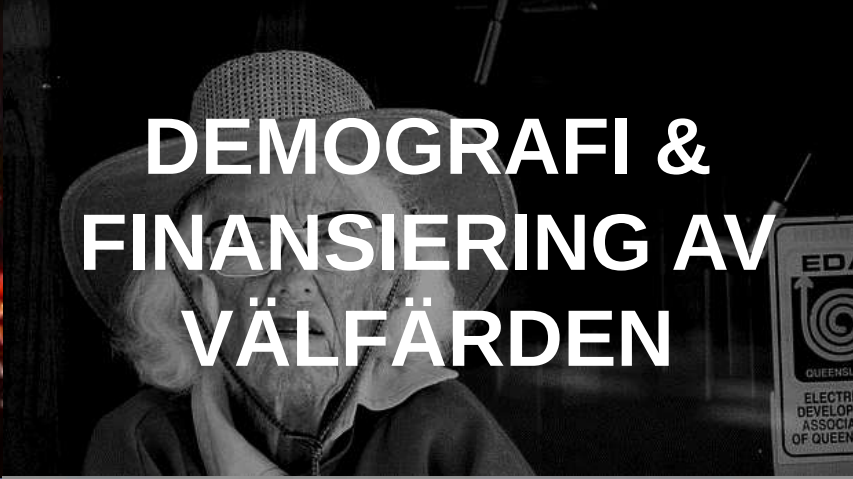
The background is a dark, almost black, space filled with numerous glowing spheres of various colors including cyan, blue, green, yellow, orange, red, magenta, and purple. Interspersed among these spheres are several glowing, multi-colored helical structures that resemble DNA double helices, adding a sense of complexity and scientific or biological theme to the image.

KOMPLEXITET OCH ATT LEDA SYSTEMET FÖR NÄRA VÅRD

Klara Palmberg Broryd, PhD, klara@brorydindustrier.se



**KLIMAT-
UTMANINGEN**



**DEMOGRAFI &
FINANSIERING AV
VÄLFÄRDEN**



**DEMOKRATI
& TILLIT**



**URBANISERING
OCH SKILLNADER**



INDIVIDUALISERING



**KOMPETENS -
FÖRSÖRJNING &
-UTVECKLING**



**TEKNIK –
MÖJLIGGÖRARE
OCH MAKT**



**OMVÄRLDS-
ORO**

Vilka
utmaningar
känner ni igen
hos er
och hur?

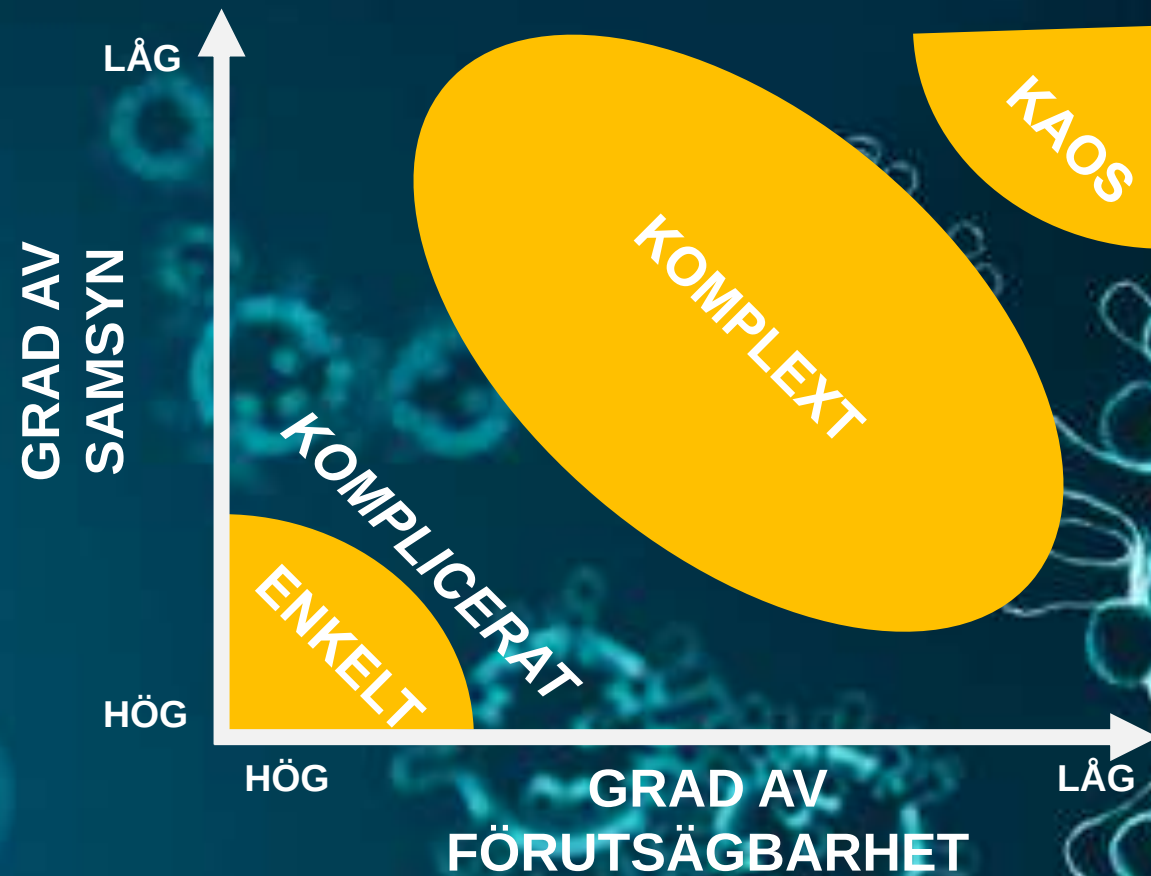


**EKOSYSTEM &
ÖMSESIDIGA
BEROENDEN**

DEL 1 KOMPLEXITET



KOMPLEXITET





ENKELT

Följa ett recept



KOMPLICERAT

Tillverka bilar



KOMPLEXT

Uppfostra barn

Vilka exempel på
enkelt / komplicerat /
komplext kan ni hitta
i ert uppdrag?

DEL 2

SYSTEMLEDNING



METAFORERNAS BETYDELSE

*"You don't see something until you have the
right metaphor to let you perceive it."*

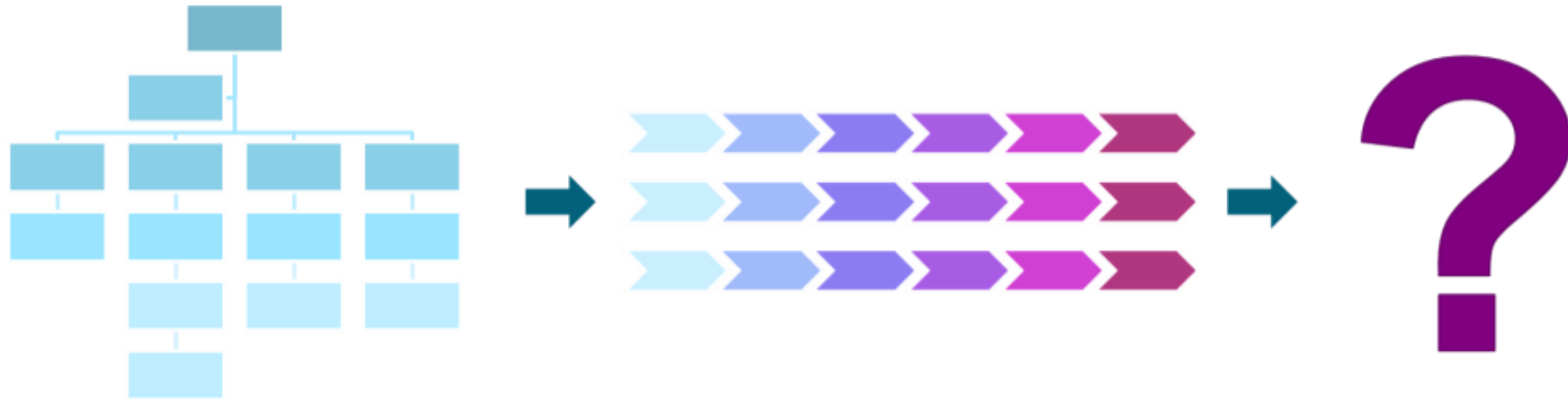
Thomas Kuhn

"We need images to think."

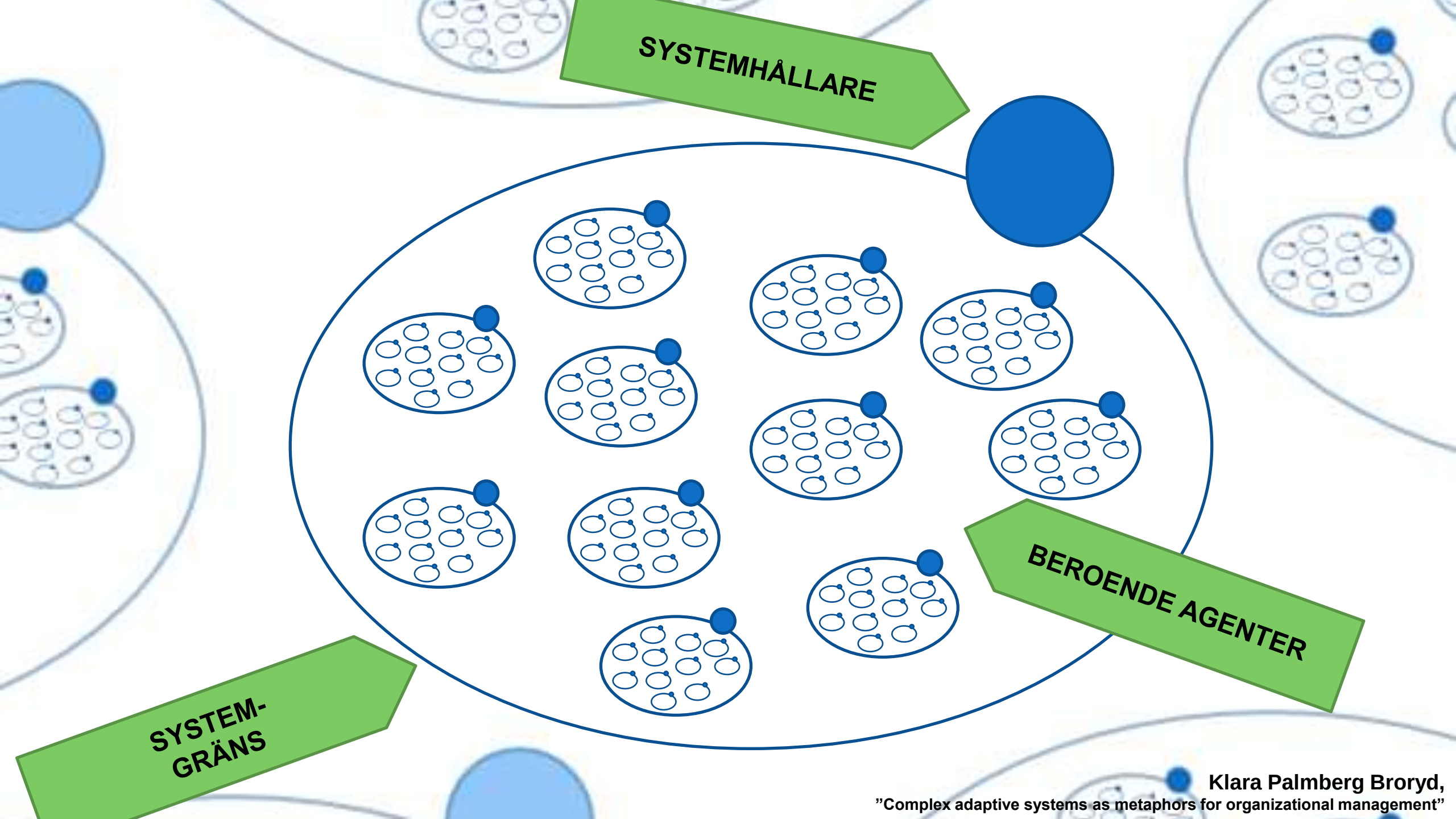
Aristoteles



Klara Palmberg Broryd,
"Complex adaptive systems as metaphors for organizational management"



METAFORER FÖR KOMPLEXA SYSTEM? ►►►



I komplexitet: fokusera på "RAR" istället för "RADAR"

Result – sätta mål: vad vill vi uppnå?

Approach – vad ska vi göra?
Deployment – hur ska vi göra?

Assess – följa upp & utvärdera: hur går det?

Refine – hur förfina mål & uppföljning?

LEDARSKAP

VISION

RIKTNING



Klara Palmberg Broryd,
"Complex adaptive systems as metaphors for organizational management"

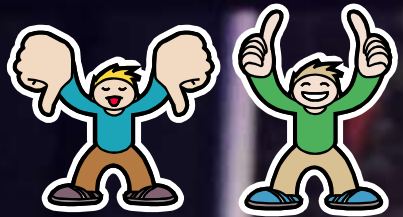
VÄRDERINGAR

ENKLA REGLER

**“Enkelt, tydligt syfte och principer ger upphov till komplext, intelligent beteende.
Komplexa lagar och regler ger upphov till enkelt, korkat beteende.”**

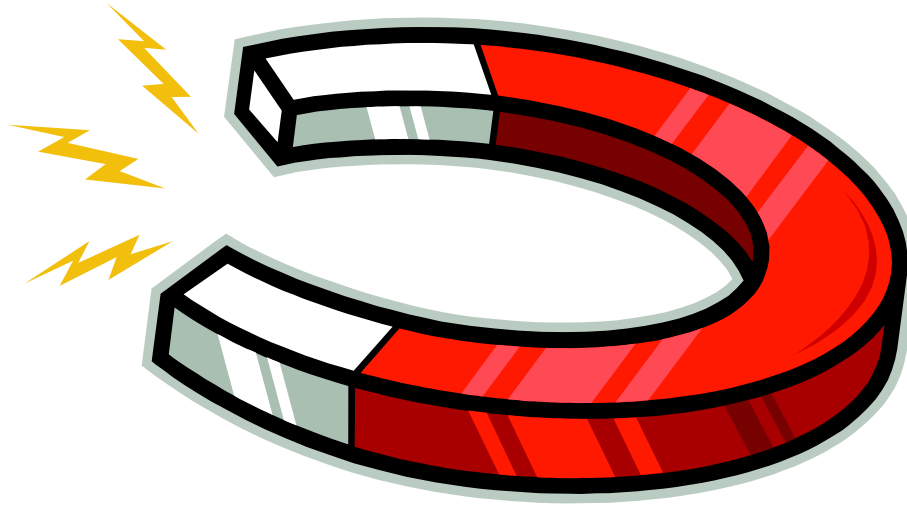
– Dee Hock, grundare av VISA

FEEDBACK



Klara Palmberg Broryd,
"Complex adaptive systems as metaphors for organizational management"

ATTRAKTORER



Det finns inget motstånd – det finns bara attraktion

**för att förändra beteenden behöver man hitta starkare
attraktorer än de nuvarande**

DEL 1

KOMPLEXITET OCH ORGANISATIONER SOM KOMPLEXA SYSTEM

**Vad är enkelt, komplicerat
och komplext i omställningen
till Nära vård?**

Ansträng er för att hitta flera
exempel inom alla tre
kategorierna. Poängen är att
identifiera det som är enkelt
eller komplicerat för att kunna
ägnat mer tid till det som är
komplext.

