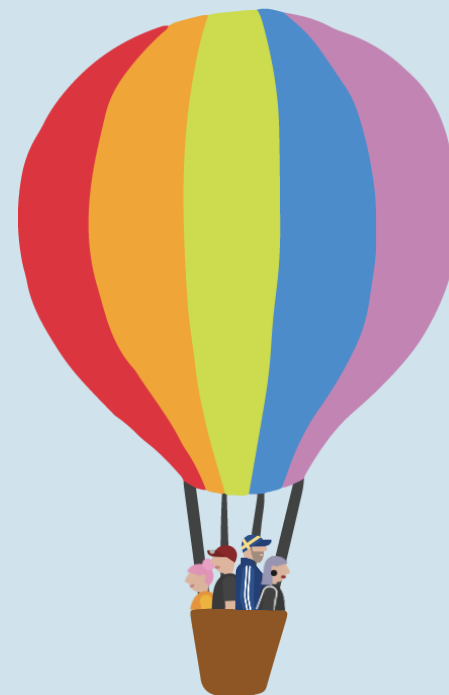


Förutsättningar och utmaningar i omställningen till Nära vård



ASKERSUND



Vilka förutsättningar har vi på plats för en omställning Nära vård

- Hög kompetens bland leg ssk i kommunen- rustade för mer vård
- Bra grundförutsättningar, närhet, lätt att nå ut
- En Vårdcentral, en kommun
- Struktur genom samverkansöverenskommelse med gemensam rutiner på lokal nivå
- Upparbetat samverkansforum

Vilka utmaningar har vi för en omställning till Nära vård

- Läkare och fysioterapeut tillgång
- Kulturen/stuprör
- Teamsamverkan
- Informationsöverföring
- Olika verksamhetssystem
- Sekretesslagen

DEGERFORS





DEGERFORS KOMMUN

Nära vård - Styrkor

- Tydliga politiska mål i Degerfors kommun [äldres trygghet & barnets bästa]
- Lokalt nära samarbete med Pilgårdens vårdcentral och Karlskoga lasarett
- Personkännedom om varandra/nära beslutsvägar
- Stabil grund med överenskommelser
- Kraften att verka tillsammans i Degerforsmodellen
- Ömsesidigt förtroende och vilja att samverka
- Lösningfokuserat förhållningssätt
- Tror på konceptet nära invånare/brukare/patienter





DEGERFORS KOMMUN

Nära vård - Utmaningar

- Mer fokus på "de vi är till för", istället för organisation
- Lära mer om varandras uppdrag, risk för dubbelarbete
- Förtroende för varandras kompetenser och förutsättningar
- Långsiktighet och stabilitet vid utveckling
- Samverkan inom vårdbehov för +80
- Centralisering av sjukvården samtidigt som arbete med nära vård pågår



HALLSBERG



Förutsättningar

- Arbetar för att skapa ett gemensamt mål, lokalt
- Förändring av organisationen – En samlad äldreomsorg
- Kompetens och engagemang hos många
- Gemensamt förbättringsarbete pågår
- Liten kommun

Utmaningar

- Tiden
- Förankra ”tänket”
- Organisations förändring inom Regionen
- Ekonomi
- Få med alla åldrar

HÄLLEFORS



Vilka förutsättningar har vi på plats för en omställning till Nära vård?

- Bra samverkan och bra dialog mellan kommun och vårdcentral.
- Flera väl fungerande mindre samverkansstrukturer
- Liten kommun med närhet till varandra
- Bra samverkansstrukturer med vårdkoordinatorer inom primärvården
- Vårdcentral och kommun kommer att dela lokaler
- Yta för att komplettera med ytterligare lokaler finns i anslutning till nuvarande lokaler
- Väl förberedda för att dela/delge dokumentation
- En samlad elevhälsa vilket möjliggör ett nära samarbete inom ramen för nära vård.



Vilka utmaningar har vi för en omställning till Nära vård?

- En oro för att avståndet till specialiserad vård ska vara ett hinder
- Att fokusera på hela åldersspannet i nära vårdarbetet
- Att första linjens vård skall vara tillgänglig lokalt
- Att styra mot det förebyggande och hälsofrämjande arbetet tillsammans
- Att behålla brukarens behov och den personcentrerade vården i fokus, inte organisationen hos huvudmännen



KARLSKOGA



Styrkor nära vård

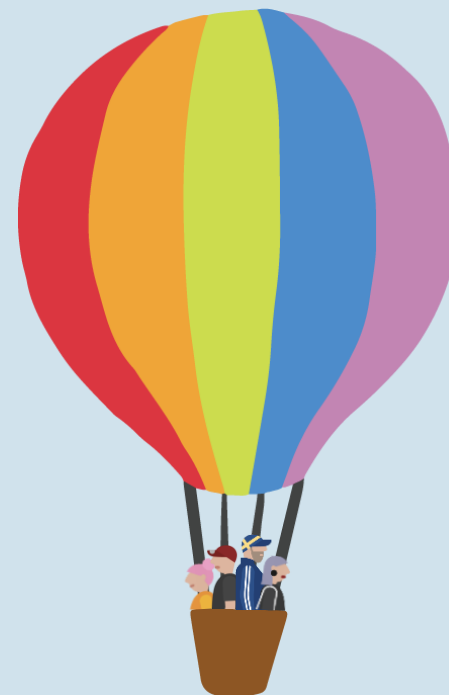
- Lokalt samarbete med regionen. [Karlskoga lasarett ett nav i samarbetet med kommunerna i väst, sluten- och primärvården. Ett relationsorienterat och förtroendebyggande arbete skapar framgång för vårdtagarens bästa genom gemensam problemlösning.
- Olika samarbetsprojekt t.ex psykisk hälsa/suicidprevention, intoxicationer och inte minst Pandemin.
- Lokalt lasarett, mobilt team, palliativt team som arbetar tillsammans med kommunen.
- Korta beslutsvägar mellan kommun och regionen lokalt.
- Bra vård, nära gynnar kommunens invånare.
- Öppenhet för digitala lösningar har ökat under pandemin.
- Samverkan på lokal nivå ökar effektivitet och tätar skyddsnätet för tidiga och samordnade insatser för ”dem vi är till för”.

Utmaningar nära vård

- Fler huvudmän och regionens slutenvården och primärvården upplevs långt från varandra. Kommun och region verkar på samma arena utan kompatibla system. Dubbelarbete?
- Oro för ansvars- och kostnadsförskjutning från region till kommun, konsekvensanalys behövs.
- Demografisk utveckling med fler äldre med behov av vård och omsorg.
- Upplevelse av ökad centralisering av regionen men lösningar finns lokalt hos utförarna.
- Fokus på förebyggande hälsovård behöver ökas och samordnas.
- Okunskap om vad nära vård innebär och vem som har vilket uppdrag i vårdkedjan.
- Otydlighet utifrån ett invånar/brukar/patient-perspektiv. Många hittar inte rätt i vårdkedjan, vilket innebär fördröjning och missnöje.



KUMLA





Kumla kommun

Styrkor

- Ett bra och nära samarbete med primärvården.
- Geografisk närhet – kommun, primärvård, elevhälsa, USÖ med flera.
- Medarbetare med bra kompetens och stort engagemang.
- Medborgarna i fokus, vi ser alla från 0-110år.
- Politikerna är med i processen.
- Kommunledningen gillar utveckling och är framåtsyftande för att klara framtidens vårdbehov.
- Kommit en bra bit på väg gällande digitalisering i våra verksamheter.
- Mobilt arbetssätt ett första steg mot Nära Vård samt rehabiliterande förhållningsätt.
- TSI (tidiga samordnade insatser), projekt mellan skola, elevhälsa och Region Örebro län.
- Nära samarbete mellan Familjens hus, Region Örebro län, skola och socialtjänst.



Kumla kommun

Utvecklingsmöjligheter

- Se helheten, att alla ska med – barn, unga, missbruk, psykiatri, slutenvård...ja alla.
- Ny organisation inom primärvården, vilka möjligheter innebär det.
- Få med specialistavdelningarna på sjukhuset.
- Involvera företagare, föreningar och andra organisationer.
- Få med medborgarna i processen.
- Nytt tankesätt – tvärsövertänket istället för stuprör.
- Mer gränslösa, våga sudda ut gränserna mellan kommun och region.
- Medborgaren i fokus, medborgaren i fokus, medborgaren i fokus...
- Gemensamt journalsystem.
- Komma överens om en långsiktig budget, ta gemensamt ansvar för pengarna.

LAXÅ



Laxås förutsättningar inför omställningen till Nära vård



Vi har en väl
fungerande intern och
extern samverkan att
bygga vidare på!



Den lilla
kommunen -
centraliserad
organisation!

Laxås utmaningar inför omställningen till Nära vård



Våra ekonomiska
förutsättningar



Att rekrytera,
behålla och
säkerställa
kompetens

LEKEBERG



Förutsättningar för en omställning till Nära vård

- God kännedom om brukarna
- God bemanning
- Bra kontinuitet
- Familjärt i den lilla kommunen
- Aktiva studieförbund, pensionärsorg mm

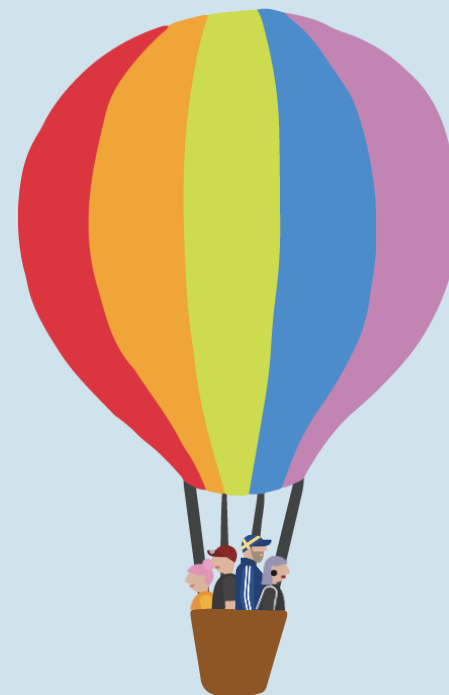


Utmaningar för en omställning till Nära vård

- Brukare med kognitiv svikt- svårt med digitalisering
- Långt till specialisterna- hur få till det med "Närteam"?
- Brist på fysioterapeutkompetens i teamet
- Korttidsavd för utredning, rehab mm
- Behov av mer stöd till socialpsykiatri
- Ekonomi



LINDESBERG



Vilka förutsättningar har ni på plats för en omställning till Nära Vård?

- En redan välfungerande samverkansstruktur i norra länsdelen som ger bra förutsättningar och möjligheter att fortsätta arbetet en gemensam målbild av Nära Vård
- Länsdelsgruppen har en antagen färdplan och en gemensam målbild i norra länsdelen, vi anser att målbilden ligger i linje med framtida målbilden Nära vård
- Påbörjad dialog i kommunledningen tillsammans med politiker, där samtliga känner att de har en stor och viktig roll för att lyckas med omställningen mot nära vård



Vilka utmaningar har ni för en omställning till Nära vård?

- Dialog i kommunen för att nå ut med omställningen mot Nära vård och vad den kommer att innebära.
- Se till att vi krokas arm med Regionen, där ingen får springa före eller att någon släpar efter. Förutsättning för att detta ska lyckas.
- Viktigt att förankringsprocessen startar, då det kommer att ta tid, TIDEN, är en stor utmaning.
- Måste även våga diskutera ekonomi,



LJUSNARSBERG



Vilka förutsättningar har ni på plats för en omställning till Nära vård?

- Närhet till varandra – skapar möjligheter till dialog/samverkan/delaktighet
- En vårdcentral för hela kommunen
- Mindre kommun – färre beslutsnivåer och mindre byråkrati
- Bred kunskap om kommunens möjligheter och hinder
- Möjlighet att bygga ”gränslöst” genom samordning

Vilka utmaningar har ni för en omställning till Nära vård?

- Kommunens geografiska läge – mobila lösningar når inte ut
- Kompetensförsörjningen – akut brist på ssk
- Resursbrist- fler behövs om man ska kunna erbjuda god och nära vård
- Demografi
- En otydlig gemensam bild av hela vårdkedjan inkl. slutenvården och de behov som finns av vårdinsatser på alla nivåer.
- Regionens centrala styrning försvårar lokala lösningar t ex ersättningsmodell (ex ingen ersättning till vårdcentralen för hembesök av ssk.)

NORA



Vad har vi på plats?

- En verksamhet som är nära den kommunala vården är till för – vi är nära
 - Både kommunen (med elevhälsan) och vårdcentralen
 - Bra samarbete och samverkan med vårdcentralen
 - Gemensamt folkhälsoarbete
 - Familjecentralen ett bra exempel förbyggande främjande
 - FamSam visar på att vi vill och kan jobba med varandra och för den enskilde

Vad saknar vi?

- Det vi saknar är specialistkompetenser när vårdbehoven ofta är specifika eller kräver samverkan
 - Det innebär att vi måste få stöd av det som inte befinner sig lokalt
 - Samverkansparten, de som ska ge stödet, är oftast större än den lilla kommunen och inte lika sampratade med varandra som vi själva är
 - Specialisterna har avgränsat sig så pass mycket att för mycket åvilar den primära vården och den första linjen
 - Den första linjen är inte tydligt definierad

ÖREBRO



Vi har redan börjat resan, fast vi kallade det inte Nära vård...

IBIC

Rehabiliterande
arbetssätt

Mobilt akutteam

Tullhuset

Personcentrerat på
Trädgårdarna

Ny ersättningsmodell
Hemvården

Seniorpuls (VOX)

Korttidsvård

Aktivitetscoach
Skebäcksgården

Teamarbete
utgångspunkt
dagverksamhet

ACT/RAC

Kurator på Tullhuset

Måltidsordning
Karlslundsgården

MHFA

Utredning i hemmet

Samverkan kring
utskrivningsklara

Mobil
dokumentation

Samverkan
områdesindelning

Mobila
närsjukvårdsteamet

Vaccinationsarbetet
med regionen

Inköp online

Mobila trygghetslarm

Demensteam

Vårdsamordnare

Bostadsanpassning

Palliativa
samordnare

Utskrivningssamordnare

Framtid

- 2 processledare Nära vård
- Ledarskapsprogram Nära vård – flera ska gå
- Samverkan med förvaltningar – webinarium Myndighet, FSI, Vård och omsorg
- Verkar för att ha flera mobila team i samverkan över förvaltningsgränser, kommungränser och med regionen.
- Skapa bra förutsättningar för ett samarbete mellan kommun och region som är hållbart över tid.

Styrkor och utmaningar

- Utvecklat arbete med förebyggande arbete
- Upparbetat samarbete med Region Örebro län
- Rehabiliterande arbetssätt och IBIC arbetar med att återuppväcka och utveckla strukturer som vi arbetat med tidigare.
- Har vi resurser att genomföra omställningen?
 - Ekonomi
 - Personal

REGION ÖREBRO LÄN



Förutsättningar



Viktigaste förutsättningar

- Samverkan med *bra relationer till länets kommuner och lärosäten*
- Engagemang & kompetens hos medarbetare och ledning

Övriga högt värderade förutsättningar

- *Förändringsfönster kopplat till pandemin*
- *Ny organisation – tydligare styrning*
- *Sjukhus med goda resultat nationellt*
- *Regionen har en tydlig målbild*

Utmaningar

Största utmaningar

- Underdimensionerad primärvård för nuvarande uppdrag – Brist på flera yrkeskategorier
- Kommunikation i omställningen gentemot medarbetare & invånare

Andra högt värderade utmaningar

- *Förståelse för att omställningen gäller alla delar i organisationen*
- *Ställa om till personcentrering och ökad delaktighet för invånare*
- *Digitalisering*

Underdimensionerad primärvård -
brist på flera yrkeskategorier

Kompetensförsörjning

Bristande förståelse av varandras verksamheter

Att få medborgaren att förstå att all vård inte behöver ske på sjukhus.

Tillit till omställning för medborgare och medarbetare

Ett kommunikativt glapp mellan organisationsnivåer