**Delegationsordning för Regionstyrelsen
gäller från och med 2019-01-01**

**Inledning**

**Grunderna för delegering av beslut**Enligt kommunallagen får styrelse/nämnd uppdra åt ett utskott, presidium, en ledamot eller ersättare eller åt en anställd att besluta på styrelsens/nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Det delegerande organet får återta delegationen när som helst och utan angivande av skäl.

**Vidaredelegation**Beslut som har delegerats till förvaltningschef får vidaredelegeras i ett led i de fall styrelsen/nämnden har godkänt det, vilket i så fall framgår av delegationsordningen. Utöver detta är vidaredelegering inte tillåtet i något fall. Förvaltningschefen ansvarar för uppföljning av att beslut med stöd av vidaredelegering följer de regler som har givits för vidaredelegering.

**Beslut som inte får delegeras**Ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet får inte delegeras.

**Delegationsbeslut**I Region Örebro läns verksamhet görs dagligen olika ställningstaganden. I kommunalrättslig mening skiljer man på beslut som fattats med stöd av delegation och så kallade verkställighetsbeslut. Ett delegationsbeslut är ett ställningstagande som Region Örebro län gör där det finns ett utrymme för självständig bedömning, ett tolkningsutrymme. Det är styrelsen/nämnden som beslutar vem som kan fatta beslut på delegation, vilket framgår av delegationsordningen.

**Hänskjutning av beslut uppåt**
En delegat ska hänskjuta beslut uppåt till det delegerade organet, om beslutet, trots att det i formell mening kan sägas rymmas inom delegationen, innehåller sådana omständigheter att det av principiella eller politiska skäl bör fattas av det delegerande organet.

**Verkställighetsbeslut**Utöver de beslut som kan fattas enligt denna delegation fattar tjänstepersoner i Region Örebro län så kallade verkställighetsbeslut. Verkställighet betyder att åtgärden är en normal del av en tjänstepersons uppdrag i kraft av dennes tjänsteställning och innebär tillämpning/verkställande av tidigare beslut, lag, instruktion eller befattningsbeskrivning. För att beslut ska kunna anses som verkställighet krävs att det finns politiskt fastställda mål för verksamheten samt en politiskt fastställd ekonomisk ram. Kännetecknande för verkställighetsbeslut är att det inte finns utrymme för självständiga bedömningar. En stor del av de beslut som fattas i Region Örebro län är av typen verkställighet. Verkställighetsbeslut behöver inte anmälas.

**Anmälan av delegationsbeslut**Beslut som är fattade på delegation ska som huvudregel anmälas till delegerande styrelse/nämnd vid nästkommande sammanträde. Även beslut som har vidaredelegerats av förvaltningschef till annan anställd ska på samma sätt anmälas till styrelse/nämnd. Den som har fått rätten att fatta ett beslut på delegation är också den som ansvarar för att delegationsbeslut anmäls till styrelse/nämnd. Anmälan ska ske genom att beslutet i elektronisk form sänds till sekreteraren i styrelse/nämnd. I undantagsfall behöver delegationsbeslut inte anmälas. I så fall framgår det av delegationsordningen. Beslut som inte anmäls, ska protokollföras särskilt, om de kan överklagas med stöd av bestämmelserna i kommunallagens 13:e kapitel (laglighetsprövning).

# Företrädarskap

Rutin: Beslut fattade med stöd av delegation anmäls till nästkommande sammanträde med regionstyrelsen. Delegaten ansvarar för att anmälan sker genom att kopia av beslutet sänds till regionstyrelsens sekreterare.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ärendetyp** | **Delegering till** | **Beskrivning** | **Möjlighet till vidaredelegation** |
| 1.1 Firmatecknare | Regionstyrelsens ordförande | Undertecknande av avtal och andra handlingar från regionstyrelsen, vid förfall av denne inträder vice ordförande. Kontrasignering av ovan nämnda handlingar görs av regiondirektören och vid dennes förfall av ekonomidirektören. Kontrasignering kan även ske av annan anställd i Region Örebro län som regionstyrelsen utsett särskilt. |  |
| 1.2 Firmateckningar, löpande åtgärder | RegiondirektörFörvaltningschef (teckna firma inom sin del av förvaltningen) | Befogenhet att företa rätts-handlingar, som att attestera och skriva under avtal, vilka blir bindande för Region Örebro län. Befogenhet att fatta beslut i organisationsfråga. Även rätt att besluta om att avstå att svara på remiss. | Får vidaredelegeras. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.3 Firmatecknare, regionstyrelsens förvaltade fonder | Regionstyrelsens ordförande | Undertecknande av avtal och andra handlingar, vid förfall av denne inträder vice ordförande. Kontrasignering av ovan nämnda handlingar görs av region-direktören och vid dennes förfall av ekonomidirektören. |  |
| 1.4 Rättegångsfullmakt | Regionstyrelsens ordförande | Utfärda rättegångsfullmakt att företräda Region Örebro län och att bevaka dess rätt vid domstol. |  |
| 1.5 Fullmakt | RegiondirektörFörvaltningschef | Utfärda fullmakt att föra Region Örebro läns talan i ärenden som rör den egna verksamheten (förutom fall som avses i 1.4). |  |
| 1.6 Mottagande av delgivning | Regiondirektör |  | Får vidaredelegeras. |
| 1.7 Brådskande beslut | Regionstyrelsens ordförande | Fatta beslut å regionstyrelsens vägnar i ärenden som är så brådskande att styrelsens avgörande inte kan avvaktas. Kommunallagen 6 kap 39 §. |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.8 Beslut om att inkalla Krisledningsnämnden | Regionstyrelsens ordförandeVid ovanståendes förhinder, i turordning, 1:e vice ordföranden eller 2:e vice ordföranden. | Ordföranden i Krislednings-nämnden bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden ska träda i funktion och beslutar i sådana fall att så ska ske. Ordföranden får besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut ska därefter snarast anmälas till nämnden. Har ordföranden i Krislednings-nämnden förhinder träder vice ordföranden in i dennes ställe. |  |
| 1.9 Vidaredelegera beslutanderätten till annan tjänsteman med stöd av kommunallagen 7 kap 6 § | RegiondirektörFörvaltningschefRektor | Gäller endast i den mån det står i kommentarsfältet att beslutet får vidaredelegeras. Beslut som fattas med stöd av vidaredelegering ska anmälas till förvaltningschef och till Regionstyrelsen. |  |

# Personal

Rutin: Beslut fattade med stöd av delegation anmäls till nästkommande sammanträde med regionstyrelsen. Delegaten ansvarar för att anmälan sker genom att kopia av beslutet sänds till regionstyrelsens sekreterare.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ärendetyp** | **Delegering till** | **Beskrivning** | **Möjlighet till vidaredelegation** |
| **2.1 Tillsättning av tillförordnad regiondirektör** | **Regionstyrelsens ordförande** | **Förordnande upp till sex månader. Förlängning därefter kräver nytt beslut upp till maximalt två år sammanlagt.** |  |
| **2.2 Anställning av förvaltningschef och smittskyddsläkare** | **Regiondirektör** | **Anställning, lönesättning, entledigande, förflyttning, avstängning med mera av förvaltningschef och smittskyddsläkare.** |  |
| **2.3 Stridsåtgärder** | **Regionstyrelsens arbetsutskott** |  |  |
| **2.4 Anställningsfrågor** | **Regiondirektör****Förvaltningschef****Rektor** | **Tillsvidareanställning och tids-begränsade anställningar av personalkategorier utom 2.1 och 2.2. Även lönesättning, förmåner, anställningsavslut med mera.** ***Tidsbegränsade anställningar behöver ej anmälas.*** | **Får vidaredelegeras.** |
| **2.5 Anställning av politiska sekreterare** | **Regionstyrelsens arbetsutskott** |  |  |
| **2.6 Ändring av lön under pågående anställning** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Vid genomgripande förändring av anställningsvillkoren, som föregås av förhandlingar enligt MBL.** | **Får vidaredelegeras till områdeschef för Hälso- och sjukvården.** |
| **2.7 Uppsägning på grund av arbetsbrist** | **Regiondirektör****Förvaltningschef****Rektor** | **Efter samråd med HR-direktör.** ***Behöver ej anmälas.*** |  |
| **2.8 Disciplinpåföljd** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Disciplinpåföljden skriftlig varning.** | **Får vidaredelegeras till områdeschef för Hälso- och sjukvården.** |
| **2.9 Uppsägning på grund av personliga skäl** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Efter samråd med HR-direktör*****Behöver ej anmälas.*** | **Får vidaredelegeras till områdeschef för Hälso- och sjukvården.** |
| **2.10 Avsked** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Efter samråd med HR-direktör.*****Behöver ej anmälas.*** | **Får vidaredelegeras till områdeschef för Hälso- och sjukvården.** |
| **2.11 Bisyssla** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Arbetsgivaren kan förbjuda bisyssla om arbetsgivaren finner att den kan inverka hindrande för arbetsuppgifterna eller att den innebär verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.** | **Får vidaredelegeras.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2.12 Avstängning enligt AB § 10** | **Regiondirektör****Förvaltningschef****Områdeschef Hälso- och sjukvården** | **En arbetstagare kan till exempel på grund av förseelse, utredning av omständigheter eller förhindrande av smittspridning tillfälligt tas ur arbetet av arbetsgivaren.** | **Får vidaredelegeras avseende moment 1 AB § 10.** |
| **2.13 Tvisteförhandling** | **RegiondirektörHR-direktör** | **Genomföra och avsluta lokal tvisteförhandling.** |  |
| **2.14 Kollektivavtal, regionövergripande** | **Regiondirektör****HR-direktör** | **Efter samråd med ordförande i regionstyrelsens arbetsutskott.** |  |
| **2.15 Kollektivavtal, förvaltningsinterna** | **RegiondirektörFörvaltningschef** | **Efter samråd med HR-direktör** | **Får vidaredelegeras.** |
| **2.16 Fullmakt, arbetsgivare** | **Regiondirektör** | **Utfärda fullmakt att föra Region Örebro läns talan i frågor rörande Region Örebro läns roll som arbetsgivare.** |  |
| **2.17 Beslut om särskild avtalspension i enlighet med fastslagna riktlinjer** | **Regiondirektör****HR-direktör** | **Förutom personalkategorier som nämns i 2.1 och 2.2.** |  |
| **2.18 Fastställande av löneutbetalningsdagar** | **Regionstyrelsens arbetsutskott** |  |  |

# Ekonomi

Rutin: Beslut fattade med stöd av delegation anmäls till nästkommande sammanträde med regionstyrelsen. Delegaten ansvarar för att anmälan sker genom att kopia av beslutet sänds till regionstyrelsens sekreterare.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ärendetyp** | **Delegering till** | **Beskrivning** | **Möjlighet till vidaredelegation** |
| **3.1 Avskrivningar** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Beslut om avskrivning av fordran upp till 200 000 kronor.** | **Får vidaredelegeras till områdeschef inom Hälso- och sjukvården.** |
| **3.2 Nedsättning av avgift i enskilt fall** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** | **Beslut om nedsättning av avgift upp till 50 000 kronor.** | **Får vidaredelegeras till områdeschef inom Hälso- och sjukvården.** |
| **3.3 Beslut om mottagande av gåva/donation** | **Regiondirektör** | **Beslut om mottagande av gåva och donation till Region Örebro län. Delegationen gäller värden uppgående till högst 1 000 000 kronor per gåva.** |  |
| **3.4 Disponering av medel ur de av regionstyrelsen förvaltade donationsfonderna** | **Regiondirektör** | **Avser ej handlingar som berörs under 1.3.** | **Får vidaredelegeras.** |
| **3.5 Beslut om kortfristig upplåning i enlighet med fastställd finanspolicy** | **Ekonomidirektör** |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.6 Undertecknande av finansiella avtal enligt finanspolicy** | **Ekonomidirektör** |  |  |
| **3.7 Undertecknande av finansiella leasingavtal** | **Ekonomidirektör** | **Gäller ej där det finns ramavtal.** |  |
| **3.8 Fördelning/omfördelning av ekonomiska medel inom förvaltning** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** |  |  |
| **3.9 Övriga investeringar** | **Regionstyrelsens arbetsutskott** | **Beslut om investeringar (inom fastställd budgetram, ej fastställda objekt) till ett belopp om högst 5 000 000 kronor per objekt.** | **Får vidaredelegeras.** |
| **3.10 Fördelning av fullmäktiges anvisade investeringsmedel för akuta behov** | **Regiondirektör** |  |  |

# Upphandling

Rutin: Beslut fattade med stöd av delegation anmäls till nästkommande sammanträde med regionstyrelsen. Delegaten ansvarar för att anmälan sker genom att kopia av beslutet sänds till regionstyrelsens sekreterare.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ärendetyp** | **Delegering till** | **Beskrivning** | **Möjlighet till vidaredelegation** |
| **4.1 Initiering av upphandling avseende styrelsens egen verksamhet samt upphandlingar som rör flera nämnder, och som också är av principiell betydelse** | **1. Regiondirektör****2. Regionstyrelsens arbetsutskott** | **1. Upphandlingsinitieringar inom den egna verksamheten upp till ett avtalsbelopp om 10 000 000 kronor.****2. Övriga upphandlingsinitieringar.*****Upphandlingar på belopp under 1 000 000 kronor behöver inte anmälas.*** | **1. Får vidaredelegeras.** |
| **4.2 Tilldelningsbeslut avseende styrelsens egen verksamhet samt upphandlingar som rör flera nämnder, och som också är av principiell betydelse** | **1. Regiondirektör****2. Regionstyrelsens arbetsutskott** | **1. Tilldelningsbeslut i upphandlingar där avtalsbeloppet understiger 25 000 000 kronor.****2. Övriga tilldelningsbeslut.** | **1. Får vidaredelegeras.** |

# 5. Beslut rörande förtroendevalda

Rutin: Beslut fattade med stöd av delegation anmäls till nästkommande sammanträde med regionstyrelsen. Delegaten ansvarar för att anmälan sker genom att kopia av beslutet sänds till regionstyrelsens sekreterare.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ärendetyp** | **Delegering till** | **Beskrivning** | **Möjlighet till vidaredelegation** |
| **5.1 Utbildningar, kurser och konferenser, utrikes tjänsteresa** | **Regionstyrelsens ordförande** | **Avser styrelsens ledamöter, ersättare och personer valda av styrelsen.** |  |
| **5.2 Arvodestolkning** | **Regionstyrelsens ordförande** | **Tolka bestämmelserna i fråga om arvoden till Region Örebro läns förtroendevalda.** |  |

# Särskild delegation

Rutin: Beslut fattade med stöd av delegation anmäls till nästkommande sammanträde med regionstyrelsen. Delegaten ansvarar för att anmälan sker genom att kopia av beslutet sänds till regionstyrelsens sekreterare.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ärendetyp** | **Delegering till** | **Beskrivning** | **Möjlighet till vidaredelegation** |
| **6.1 Representation** | **Regiondirektör** | **Efter samråd med regionstyrelsens ordförande. Se riktlinjer för representation.** | **Får vidaredelegeras.** |
| **6.2 Beslut om att inte lämna ut allmän handling** | **Regiondirektör****Förvaltningschef****Regionjurist** | **Myndighetens prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (SFS 2009:400, främst 6 kap) om utlämnande av allmän handling (jämte överprövning). Även uppställande av förbehåll vid utlämnande. Beslut enligt tryckfrihetsförordningen (SFS 1949:105) 2 kap 14 §.** |  |
| **6.3 Förordnanden enligt GDPR och patientdatalagen** | **Regiondirektör****Förvaltningschef** |  |  |
| **6.4 Varumärke: hierarki och verksamhetsnamn** | **Regiondirektör** | **Beslut om tillämpning av regler angående varumärkeshierarki samt namnfrågor.** | **Får vidaredelegeras till kommunikationsdirektör.** |